

Lönekartläggning 2025



Innehåll

01

Introduktion

02

Steg 1. Förberedande arbete

03

Steg 2. Kartläggning & Analys

04

Steg 3. Resultat & Aktiva Åtgärder



Metod & Process



Bakgrund

Denna presentation är framtagen för att redogöra för företaget lönekartläggnings- och analysarbete. Lönekartläggningen är en del i företagets övergripande arbete med aktiva åtgärder som avser att främja lika rättigheter och möjligheter och förebygga diskriminering, enligt Diskrimineringslagstiftningen (2008:567).



Syfte

1. Redovisa lönekartläggningsresultatet.
2. Upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.
3. Säkerställa att lagkravet och DO:s riktlinjer uppfylls.
4. Säkerställa att jämställd och saklig lönesättning tillämpas.



Underlag

Lönekartläggningen baseras på 2025 års löner och omfattar samtliga anställda.

Redovisade löner är baserade på heltidslöner och medarbetare på en sysselsättningsgrad under 100% har fått sina löner uppräknade till motsvarande nivå.



Kartläggning och analys av löneskillnader

Samtliga befattningar har kartlagts och analyserats om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön.

01

Steg 1. Förberedande arbete

Förberedande arbete och översyn av struktur och befattningar. Indelning av lika och likvärdiga befattningar.

02

Steg 2. Kartläggning & Analys

Kartläggning och analys av lika och likvärdiga befattningar enligt utvald modell.

03

Steg 3. Resultat & Aktiva Åtgärder

Uppföljning och avstämning av identifierade löneskillnader. Osakliga löneskillnader och andra åtgärder samlas och presenteras i en handlingsplan.

Kriterier för analys

Analysen är baserad på medianvärden



Tillämpade urvalskriterier för analys av lika befattningar

Vid analys av lika befattning med fler än fem medarbetare, har urvalsanalys tillämpats. 2 olika urvalskriterier har tillämpats vilka definieras enligt följande:

Urvalskriterium 1: Individer som är lika eller över medianåldern för befattningen och ligger under medianlönen i befattningen.

Urvalskriterium 2: Individer som är lika eller över mediananställningstiden för befattningen och ligger under medianlönen i befattningen.



Tröskelvärde för individuell lönesättning

Ett tröskelvärde på 3% har tillämpats för individuell lönesättning. Endast löneskillnader över detta tröskelvärde tas upp för analys.

Kriterier för analys



Sakliga förklaringar

Följande formler för sakliga förklaringar har tillämpats:

Arbetslivserfarenhet – 1% / år:

Arbetslivserfarenhet är ekvivalent med individens ålder.

Erfarenhet på företaget – 1% / år:

Erfarenhet på företaget räknas från det datumet som individen blev anställd.

Region – (2025):

Respektive region har ett indexvärde utifrån hela riket.

Marknadspremium – (2025):

Marknadspremium baseras på den jobbfamilj som individen tillhör. Respektive jobbfamilj har ett indexvärde.

Förberedande arbete

Steg 1



Översikt

Anställda	Befattningar	Lika befattningar	Antal kvinnodominerade befattningar	Andel kvinnor	Andel män	Kvinnolön i % av manslön
913	57	37	47	82%	18%	114.4%



-14.4% Kvinnornas medianlön är 14.4% högre jämfört med männens medianlön.

Totalt omfattar rapporten 913 medarbetare fördelat på 57 befattningar varav 37 befattningar är att betrakta som lika befattningar. 47 befattningar är kvinnodominerade då de har mer än 59.5% kvinnor. 82% av medarbetarna är kvinnor och 18% män. Kvinnornas medianlön är 114.4% av männens medianlön, sett över hela organisationen.

Indelning av likvärdiga befattningar

Grupp	Befattningar	Lika befattningar	Antal kvinnodominerade befattningar	Anställda	Andel kvinnor	Andel män
2	2	2	1	14	71%	29%
3	1	0	1	3	100%	0%
4	3	2	3	24	92%	8%
5	4	2	4	34	91%	9%
6	8	5	8	81	85%	15%
7	8	6	6	89	82%	18%
8	4	3	4	104	93%	7%
9	11	8	9	274	85%	15%
10	7	2	6	72	82%	18%
11	7	5	3	183	68%	32%
12	2	2	2	35	83%	17%
Totalt	57	37	47	913	82%	18%

Kartläggning & Analys

Steg 2



Grupp 2

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
10	4	56 850	65 440	62 571	86.9%	46 180 - 85 000	62 942 - 70 000



13.1% Kvinnornas medianlön är 13.1% lägre än männens medianlön.

Grupp 2 består av 10 kvinnor och 4 män i 2 befattningar. Av dessa innehas 2 befattningar av både kvinnor och män och 1 är kvinnodominerad. Kvinnorna har en medianlön som är 86.9% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 2

Likvärdiga befattningar

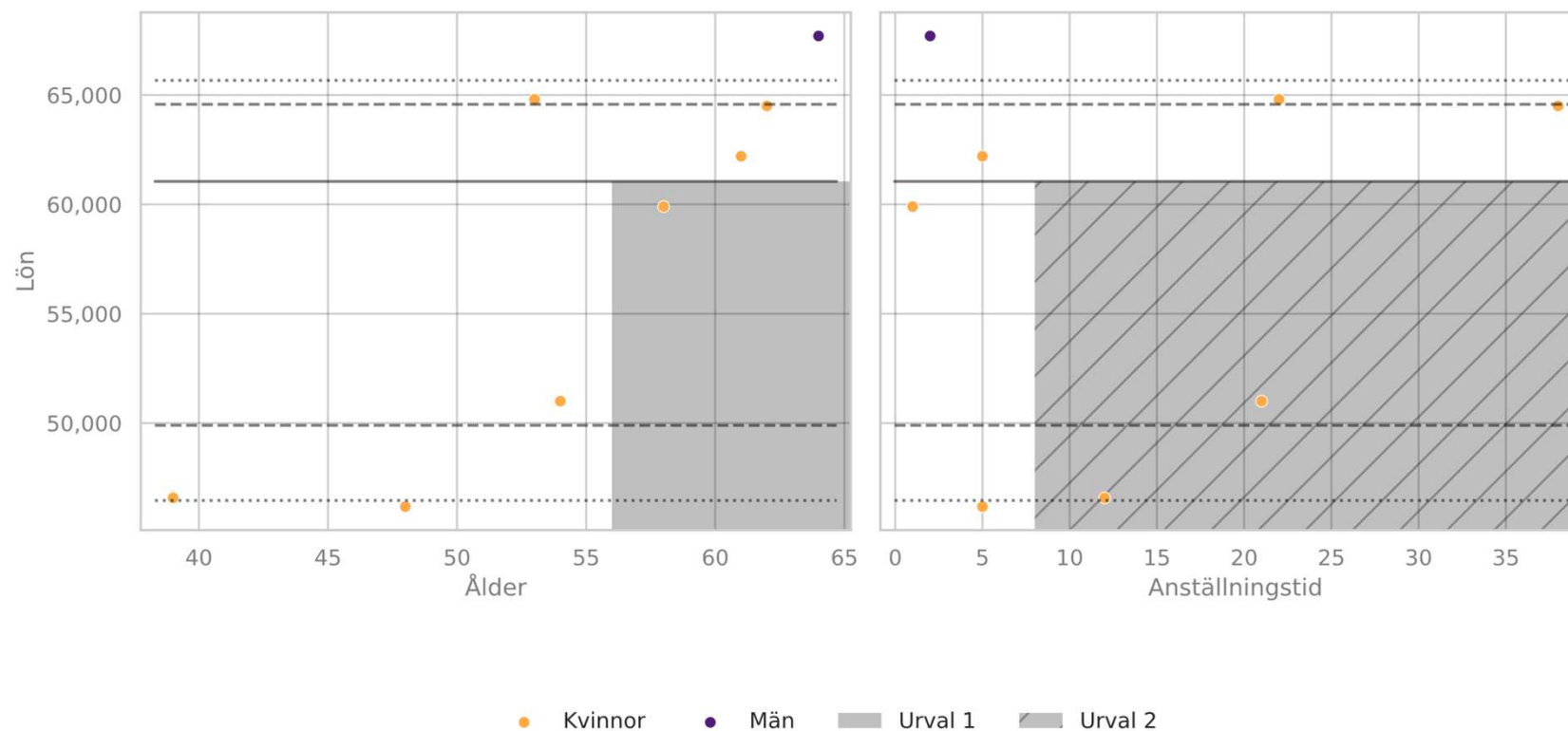
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
104011 - Rektor	8	88%	12%	59 899	67 700	61 050	88.5%	46 180 - 64 800	67 700 - 67 700
105010 - Ledning, teknik, hantverk...	6	50%	50%	53 800	63 180	63 061	85.2%	46 500 - 85 000	62 942 - 70 000

104011 - Rektor i grupp 2

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 7 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 11.5% lägre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 104011 - Rektor. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

104011 - Rektor i grupp 2

Analys lika befattning: Översikt

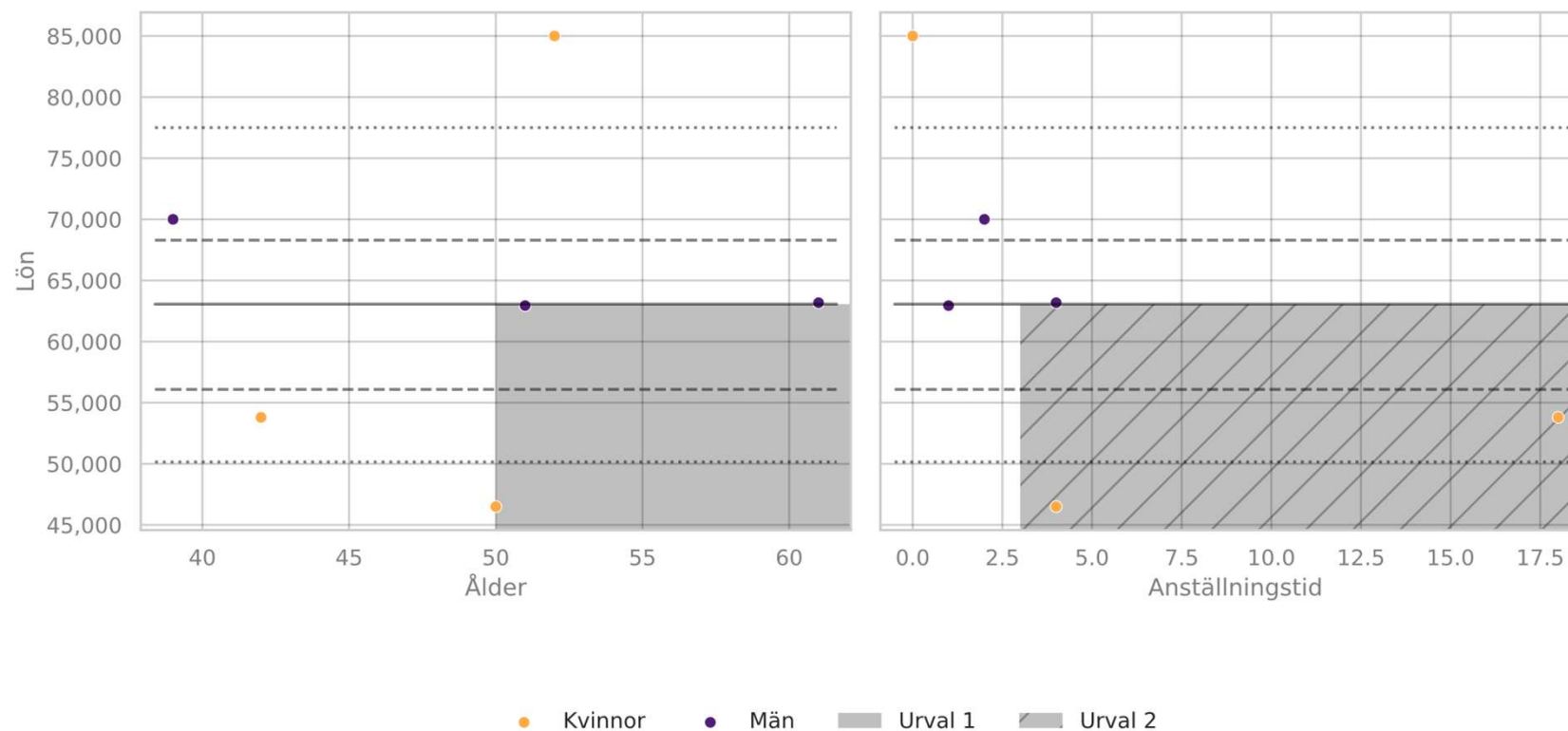
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Extra information	Förklaringar
1	kvinna		1967	2024	59 899	C-nivå	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1971	2004	51 000	L-nivå	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet och resten förklaras av att uppdraget är ett annat (biträdande rektor).
2	kvinna		1986	2013	46 580	L-nivå	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet och resten förklaras av att uppdraget är ett annat (biträdande rektor).

105010 - Ledning, teknik, hantverk... i grupp 2

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 3 kvinnor och 3 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 14.8% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 105010 - Ledning, teknik, hantverk, miljö och samhällsbyggnad. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

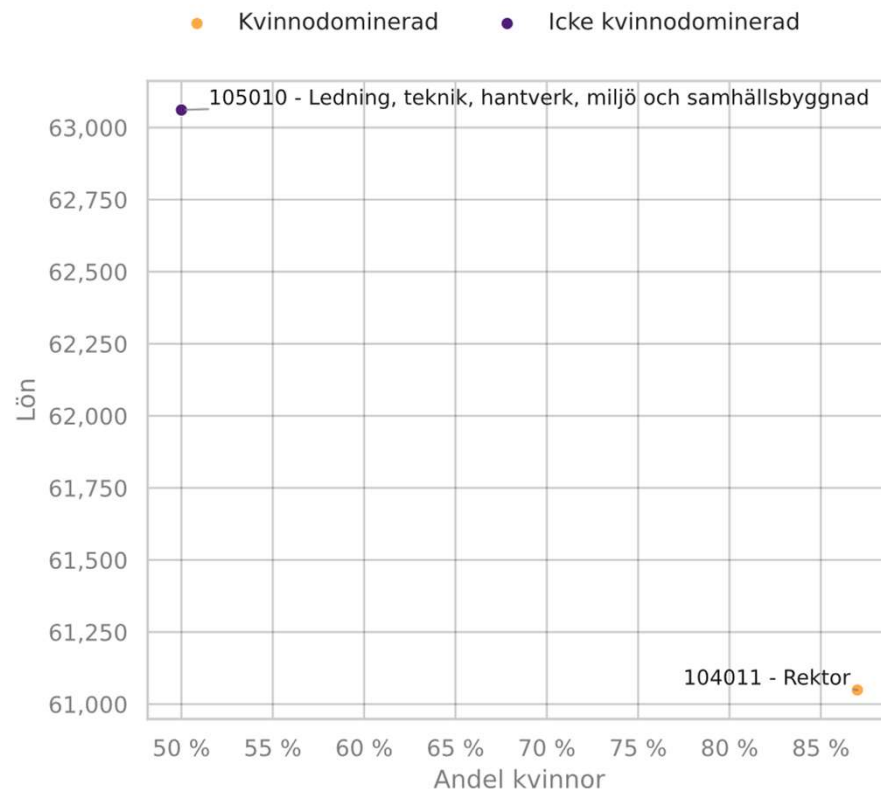
105010 - Ledning, teknik, hantverk... i grupp 2

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Extra information	Förklaringar
1	man		1974	2024	62 942	C-nivå	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1975	2021	46 500	C-nivå	Löneskillnaden beror att chefsuppdraget är av en annan karaktär där även handläggning ingår.
2	kvinna		1983	2007	53 800	C-nivå	Löneskillnaden kan delvis förklaras arbetslivserfarenhet och ett mer begränsat chefsuppdrag.

Grupp 2

Analys kvinnodominerade befattningar



Median lönen för samtliga befattningar i grupp 2 jämfört med andel kvinnor i respektive befattning.

Grupp 2 innehåller 1 kvinnodominerad befattning.

Av dessa har 1 kvinnodominerad befattning en lägre medianlön.

104011 - Rektor i grupp 2

Analys kvinnodominerade befattningar

61 050

Lön 104011 - Rektor (median)

62 571

Lön grupp 2 (median)

96.8%

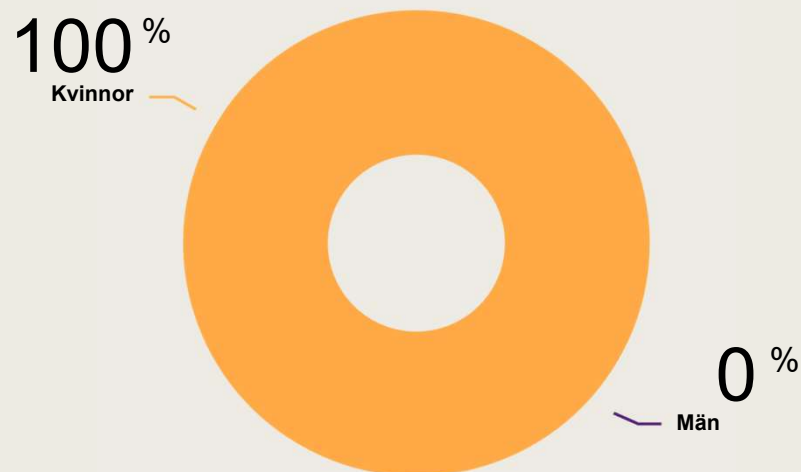
Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 2

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
105010 - Ledning, teknik, hantverk, miljö och s...	63 061	3.2%	Löneskillnaden beror på att gruppen innehåller två individer med ledningsansvar på högre nivå (förvaltningschefer med ansvarskod A)

Grupp 3

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
3	0	58 000		58 000		58 000 - 81 000	



0%

Kvinnornas medianlön är 0% lägre än männens medianlön.

Grupp 3 består av 3 kvinnor och 0 män i 1 befattning. Av dessa innehas 0 befattningar av både kvinnor och män och 1 är kvinnodominerad. Då ingen av befattningarna innehas av män omöjliggörs vidare jämförelser av kvinnor och män med lika befattningar.

Grupp 3

Likvärdiga befattningar

Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
103510 - Ledning, individ- och fam...	3	100%	0%	58 000		58 000		58 000 - 81 000	

Grupp 4

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
22	2	39 720	37 825	38 720	105%	30 000 - 52 100	37 650 - 38 000



-5%

Kvinnornas medianlön är 5% högre än männens medianlön.

Grupp 4 består av 22 kvinnor och 2 män i 3 befattningar. Av dessa innehas 2 befattningar av både kvinnor och män och 3 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 105% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 4

Likvärdiga befattningar

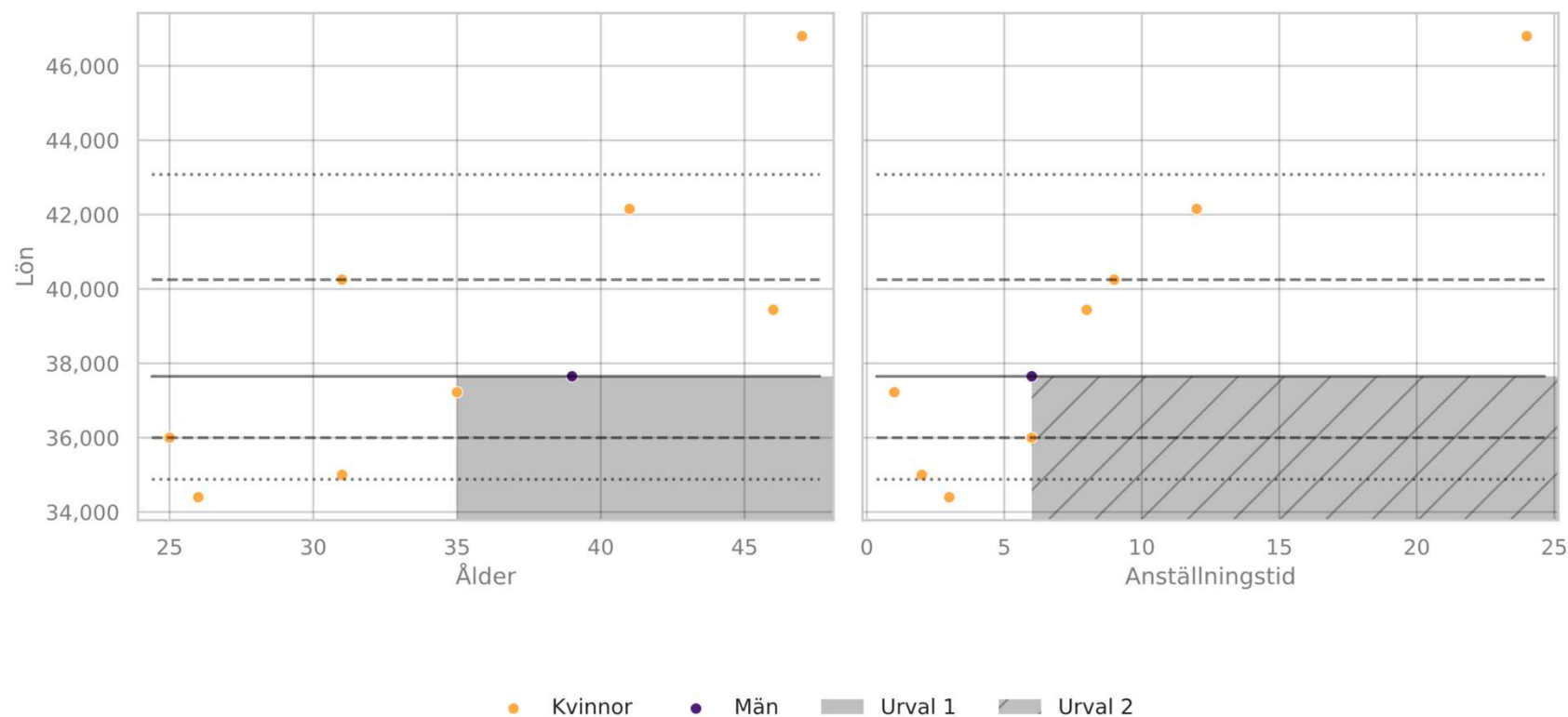
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
206011 - Distriktssköterska	6	100%	0%	49 700		49 700		46 450 - 52 100	
351008 - Socialsekreterare, barn o...	9	89%	11%	38 332	37 650	37 650	101.8%	34 400 - 46 800	37 650 - 37 650
351010 - Socialsekreterare, övrigt	9	89%	11%	36 300	38 000	36 600	95.5%	30 000 - 43 000	38 000 - 38 000

351008 - Socialsekreterare, barn o... i grupp 4

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 8 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 1.8% högre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 351008 - Socialsekreterare, barn och unga, myndighetsutövning. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

351008 - Socialsekreterare, barn o... i grupp 4

Analys lika befattning: Översikt

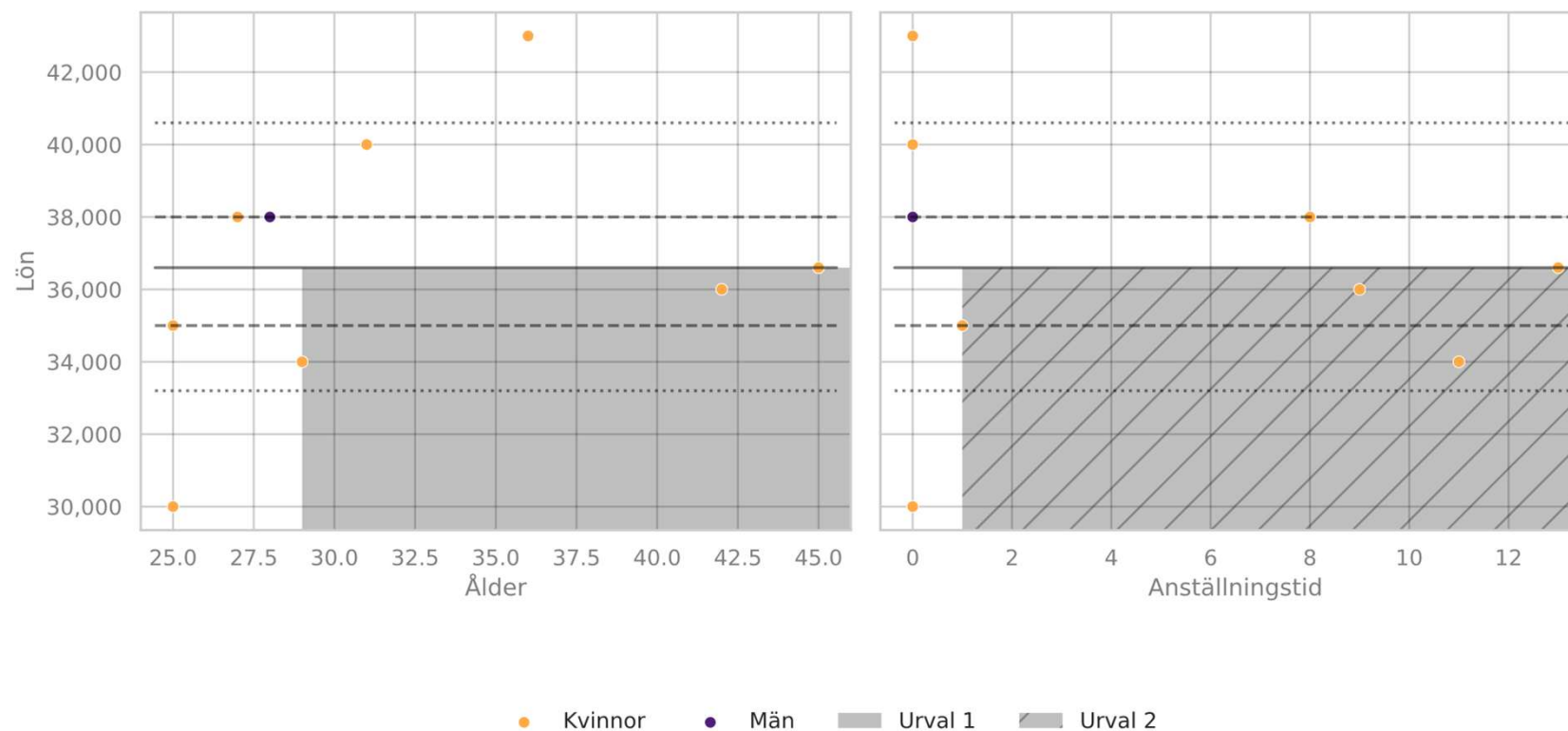
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1990	2024	37 224	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		2000	2019	36 000	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

351010 - Socialsekreterare, övrigt i grupp 4

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 8 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 4.5% lägre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 351010 - Socialsekreterare, övrigt. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

351010 - Socialsekreterare, övrigt i grupp 4

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1983	2016	36 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1996	2014	34 000	Löneskillnaden förklaras av erfarenhet i rollen. Anställdes nyutexaminerad 250701.
2	kvinna		2000	2024	35 000	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet och erfarenhet i rollen.

Grupp 5

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
31	3	48 000	47 500	47 750	101.1%	37 150 - 70 000	39 000 - 48 800



-1.1%

Kvinnornas medianlön är 1.1% högre än männens medianlön.

Grupp 5 består av 31 kvinnor och 3 män i 4 befattningar. Av dessa innehas 2 befattningar av både kvinnor och män och 4 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 101.1% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 5

Likvärdiga befattningar

Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
103511 - Ledning, äldreomsorg	12	100%	0%	50 625		50 625		45 700 - 70 000	
103512 - Ledning, omsorg om person...	5	80%	20%	54 400	47 500	53 400	114.5%	45 750 - 68 500	47 500 - 47 500
104012 - Ledning, förskola, pedago...	4	100%	0%	50 720		50 720		48 780 - 63 200	
501013 - Miljö- och hälsoskyddsins...	13	85%	15%	40 150	43 900	40 150	91.5%	37 150 - 46 500	39 000 - 48 800

103512 - Ledning, omsorg om person... i grupp 5

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 4 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 14.5% högre jämfört med mannens lön.

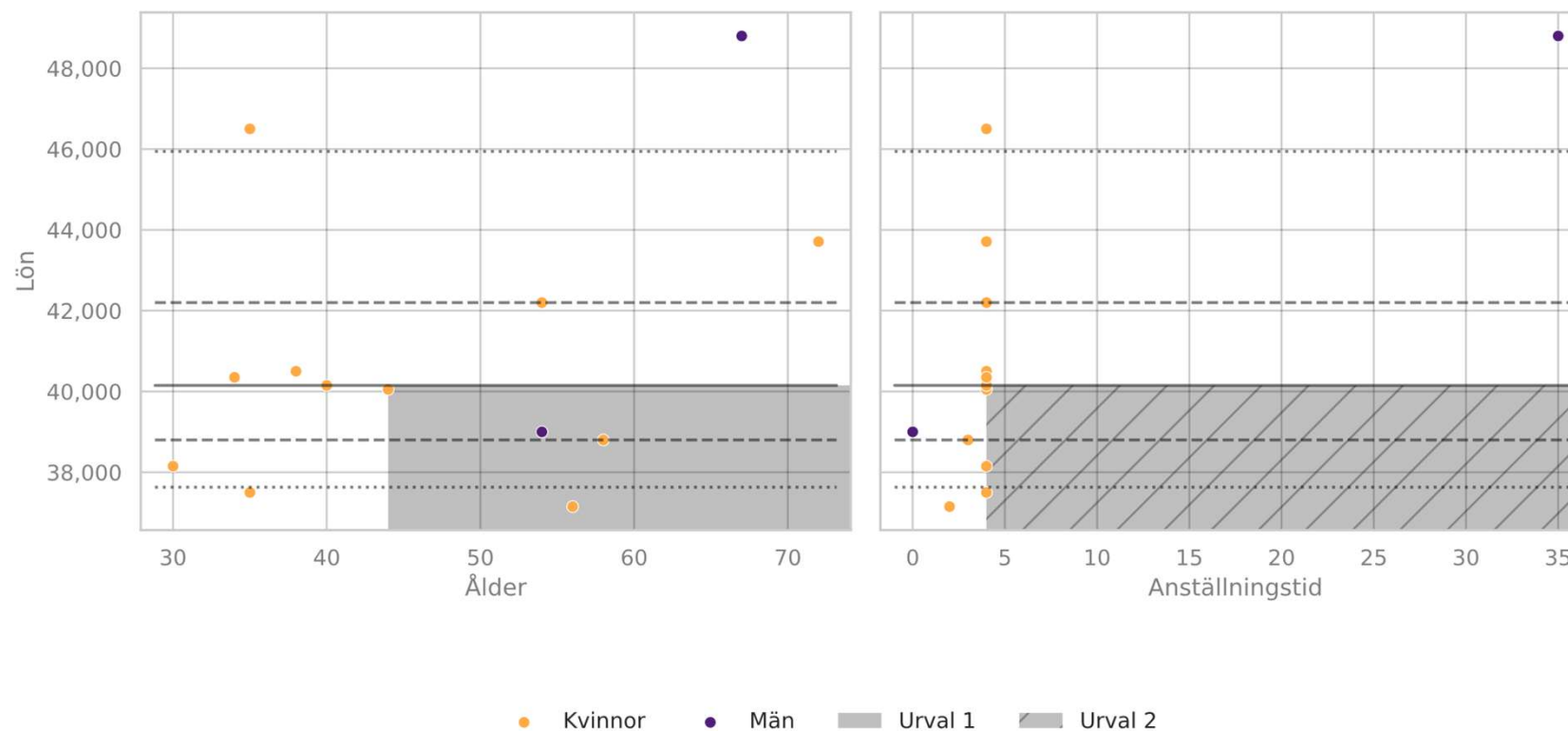
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Extra information	Löneskillnad %	Förklaringar
	47 500		55 400	C-nivå	16.6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 2% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	47 500		53 400	C-nivå	12.4%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 3% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	45 750		47 500	C-nivå	3.8%	Hela löneskillnaden kan förklaras av utbildningsnivå (ej relevant högskoleutbildning).
	47 500		68 500	C-nivå	44.2%	10% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 2% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Övrig löneskillnad förklaras av ett chefsuppdrag på högre nivå (Verksamhetschef med ledningsansvar nivå B)

501013 - Miljö- och hälsoskyddsins... i grupp 5

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 11 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 8.5% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 501013 - Miljö- och hälsoskyddsinspektör. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

501013 - Miljö- och hälsoskyddsins... i grupp 5

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1967	2022	38 800	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget och resten beror på erfarenhet i rollen, relativt nyutbildade.
1	kvinna		1969	2023	37 150	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget och resten beror på erfarenhet i rollen, relativ nyutbildade.
1	man		1971	2025	39 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1981	2021	40 050	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1990	2021	37 500	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1995	2021	38 150	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

Grupp 6

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
69	12	43 900	40 104	42 700	109.5%	34 000 - 54 400	31 500 - 53 500



-9.5%

Kvinnornas medianlön är 9.5% högre än männens medianlön.

Grupp 6 består av 69 kvinnor och 12 män i 8 befattningar. Av dessa innehas 5 befattningar av både kvinnor och män och 8 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 109.5% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en man.

Grupp 6

Likvärdiga befattningar

Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
151011 - Handläggare Ekonomi	5	80%	20%	47 745	53 500	48 240	89.2%	42 690 - 48 260	53 500 - 53 500
151017 - Handläggare, Miljöfrågor	3	67%	33%	39 630	37 200	38 310	106.5%	38 310 - 40 950	37 200 - 37 200
206090 - Sjuksköterska, allmän	20	90%	10%	43 175	42 800	43 175	100.9%	36 450 - 50 000	41 050 - 44 550
206019 - Skolsköterska	4	100%	0%	48 100		48 100		45 500 - 51 000	
301010 - Arbetsterapeut	10	100%	0%	38 300		38 300		36 700 - 44 899	
351012 - Socialsekreterare, bistån...	6	83%	17%	37 000	39 809	37 250	92.9%	34 000 - 46 500	39 809 - 39 809
401011 - Lärare grundskola, årskur...	26	73%	27%	43 900	35 100	42 700	125.1%	36 300 - 54 400	31 500 - 45 500
401017 - Specialpedagog	7	100%	0%	49 100		49 100		44 250 - 51 985	

151011 - Handläggare Ekonomi i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 4 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 10.8% lägre jämfört med mannens lön.

Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	42 690		53 500	25.3%	Löneskillnaden förklaras av ej ekonomutbildad samt att delar av uppdraget innebär ett mindre ansvar.
	48 240		53 500	10.9%	4% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Resten av löneskillnaden beror på att jämförd anställd har ett övergripande redovisningsansvar, systemansvar samt projektansvar.
	47 250		53 500	13.2%	6% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 8% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	48 260		53 500	10.9%	9% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. Resten av löneskillnaden beror på att jämförd anställd har ett övergripande redovisningsansvar, systemansvar samt projektansvar.

151017 - Handläggare, Miljöfrågor i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 2 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 6.5% högre jämfört med mannens lön.

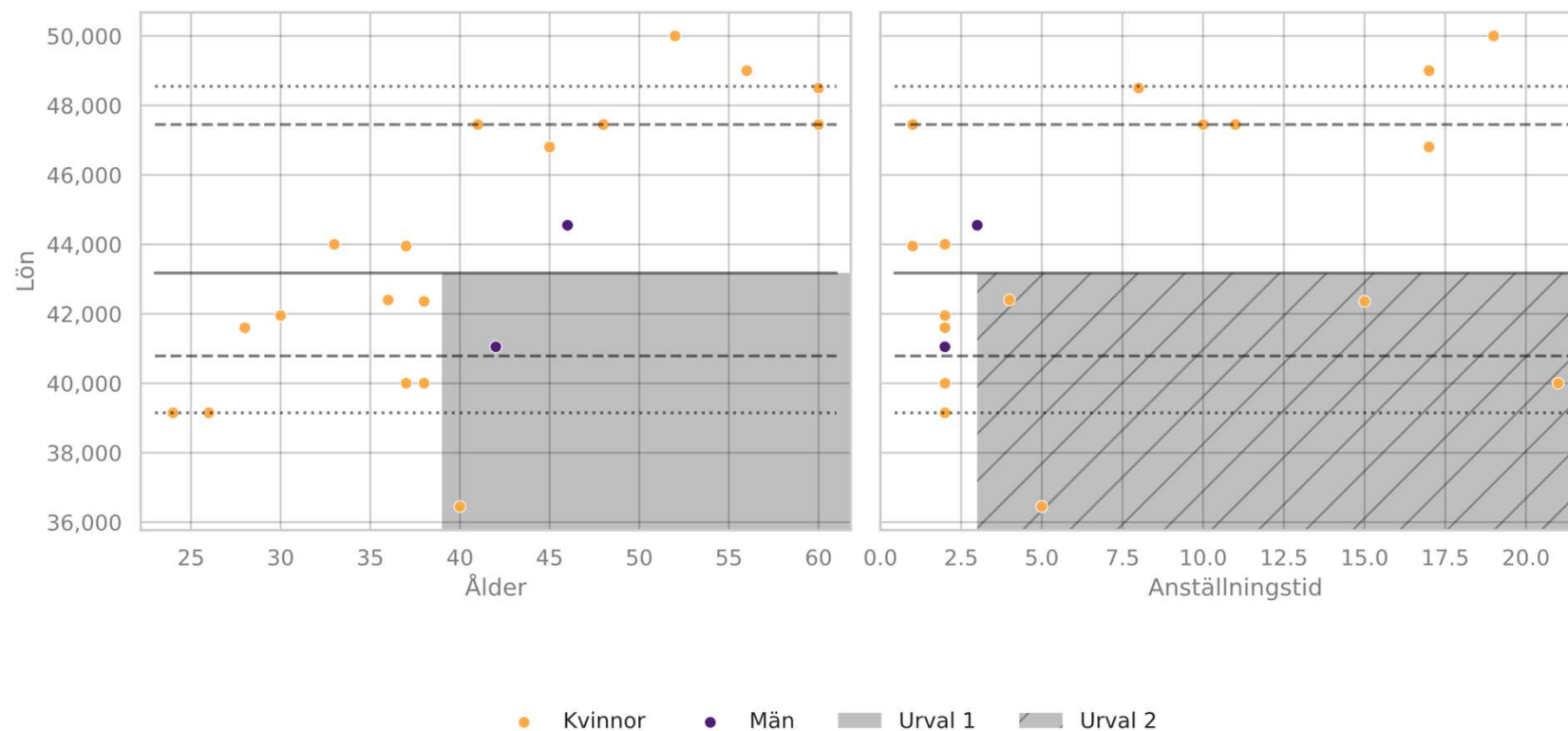
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	37 200		38 310	3%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	37 200		40 950	10.1%	3% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Återstod av löneskillnad beror på att den anställde saknar erfarenhet i rollen.

206090 - Sjuksköterska, allmän i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 18 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 0.9% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 206090 - Sjuksköterska, allmän. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

206090 - Sjuksköterska, allmän i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

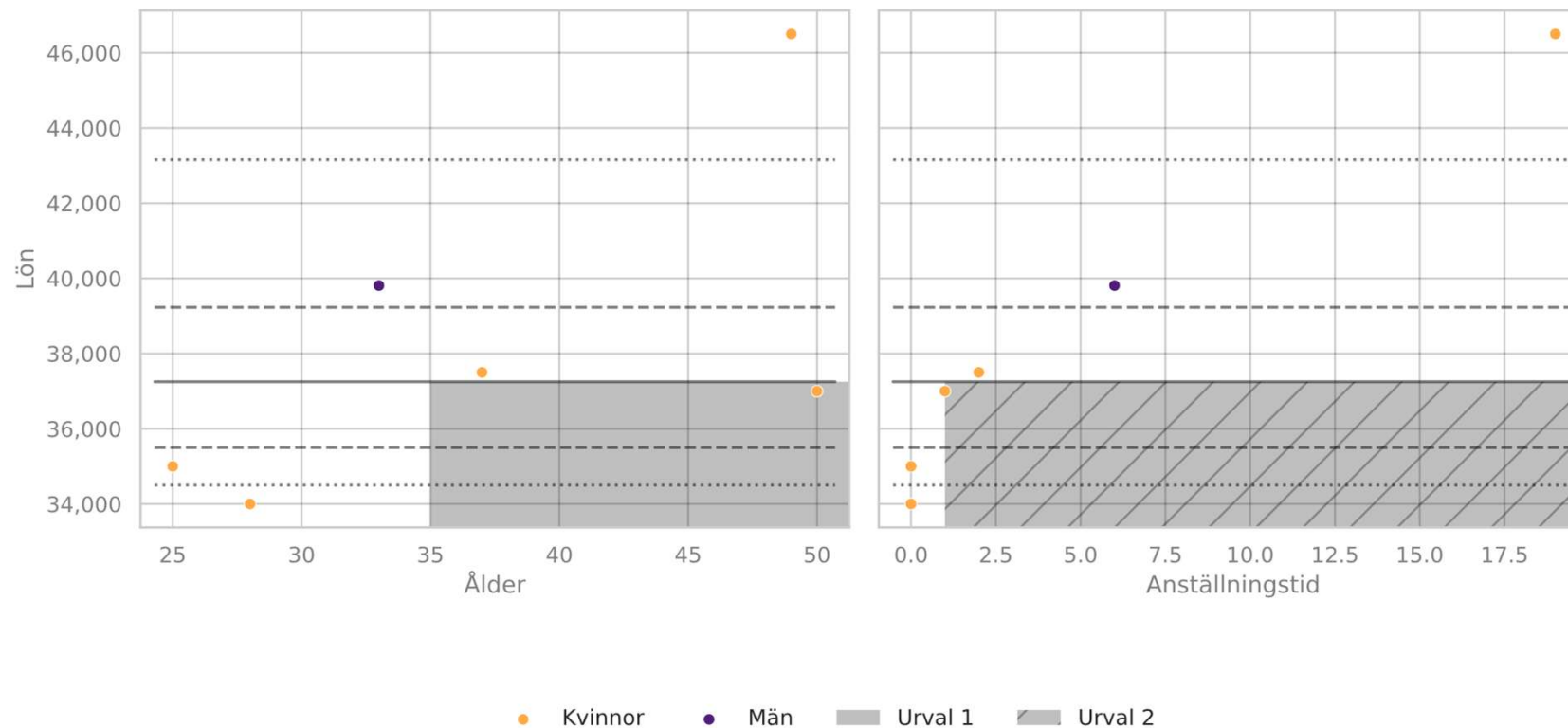
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1985	2020	36 450	Löneskillnaden beror på prestation och erfarenhet i rollen.
1	man		1983	2023	41 050	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resten av löneskillnaden förklaras av erfarenhet i rollen samt prestation.
2	kvinna		1987	2010	42 359	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1988	2004	40 000	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resten av löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen, nyexad som sjuksköterska 2025.
2	kvinna		1989	2021	42 400	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

351012 - Socialsekreterare, bistån... i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 5 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 7.1% lägre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 351012 - Socialsekreterare, biståndsbedömare. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

351012 - Socialsekreterare, bistån... i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

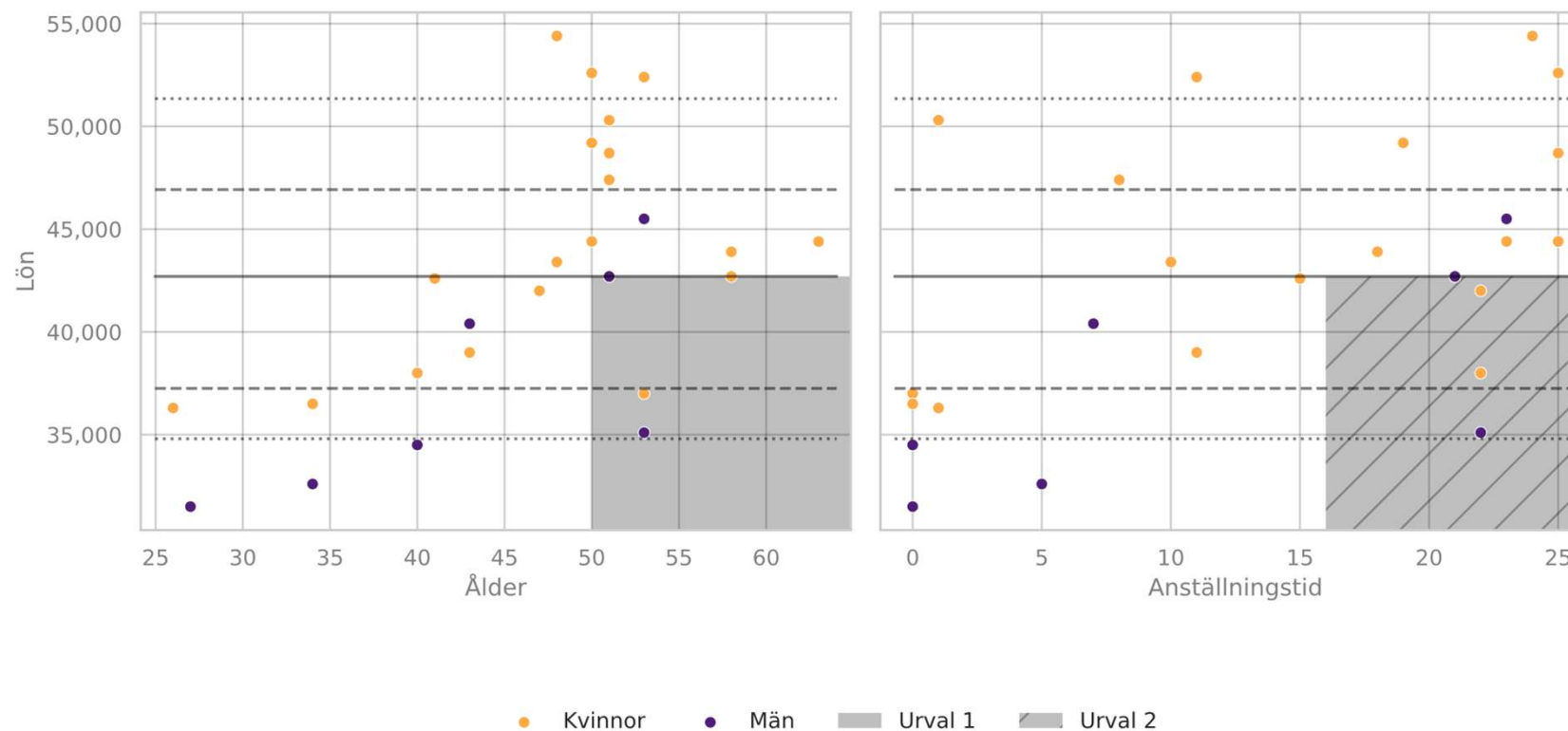
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1975	2024	37 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

401011 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 19 kvinnor och 7 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 25.1% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 401011 - Lärare grundskola, årskurs 7-9. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

401011 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 6

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	man		1972	2003	35 100	Hela löneskillnaden beror på att den anställda ej är legitimerad lärare..
1	kvinna		1972	2025	37 000	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
2	kvinna		1978	2003	42 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1985	2003	38 000	Löneskillnaden kan förklaras delvis av arbetslivserfarenhet men också erfarenhet i rollen då anställd som lärare först 2014.

Grupp 7

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
73	16	41 545	40 300	41 500	103.1%	35 000 - 53 395	27 330 - 50 500



-3.1%

Kvinnornas medianlön är 3.1% högre än männens medianlön.

Grupp 7 består av 73 kvinnor och 16 män i 8 befattningar. Av dessa innehas 6 befattningar av både kvinnor och män och 6 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 103.1% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en man.

Grupp 7

Likvärdiga befattningar

Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
151023 - Handläggare, individ- och...	3	100%	0%	52 000		52 000		38 500 - 53 000	
352010 - Kurator	5	80%	20%	39 540	37 340	38 180	105.9%	38 060 - 41 500	37 340 - 37 340
401009 - Lärare grundskola, årskur...	30	97%	3%	40 870	45 715	40 928	89.4%	36 000 - 47 630	45 715 - 45 715
401010 - Lärare grundskola, årskur...	34	76%	24%	42 100	41 968	42 100	100.3%	36 000 - 53 395	27 330 - 46 569
401016 - Speciallärare	7	71%	29%	46 000	47 400	46 000	97%	42 345 - 51 245	44 300 - 50 500
451015 - Bibliotekarie	3	100%	0%	38 465		38 465		35 715 - 38 510	
501010 - Fysisk samhällsplanerare	4	50%	50%	35 375	36 975	36 125	95.7%	35 000 - 35 750	36 500 - 37 450
501011 - Bygglövshandläggare	3	33%	67%	36 100	39 000	37 000	92.6%	36 100 - 36 100	37 000 - 41 000

352010 - Kurator i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 4 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 5.9% högre jämfört med mannens lön.

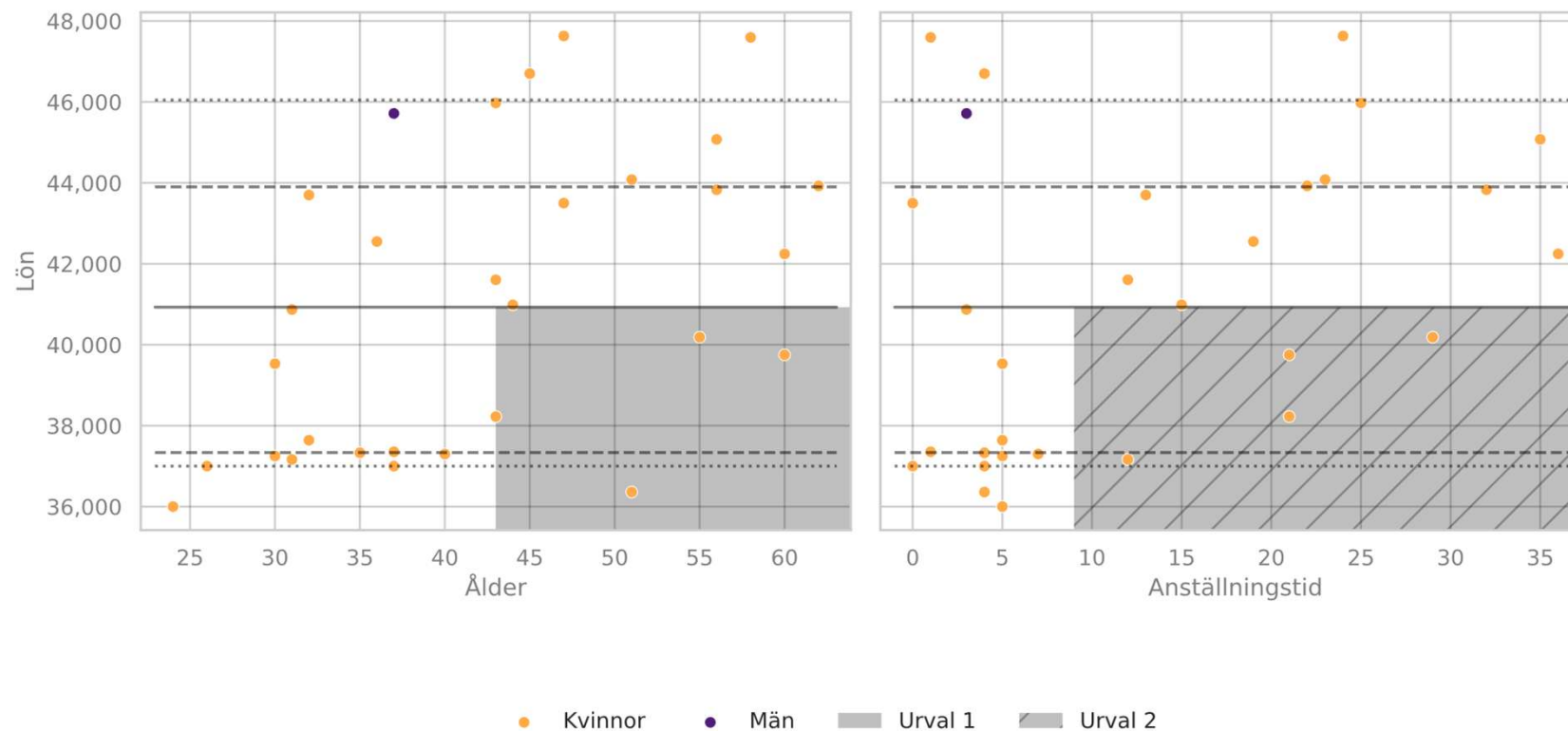
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	37 340		40 900	9.5%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
	37 340		41 500	11.1%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 7% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	37 340		38 180	2.2%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	37 340		38 060	1.9%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

401009 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 7

Analys lika befattnings: Översikt

Befattningen innehas av 29 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningsen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningsen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 10.6% lägre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningsen 401009 - Lärare grundskola, årskurs F-3 - lektor. Medianlön för befattningsen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

401009 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

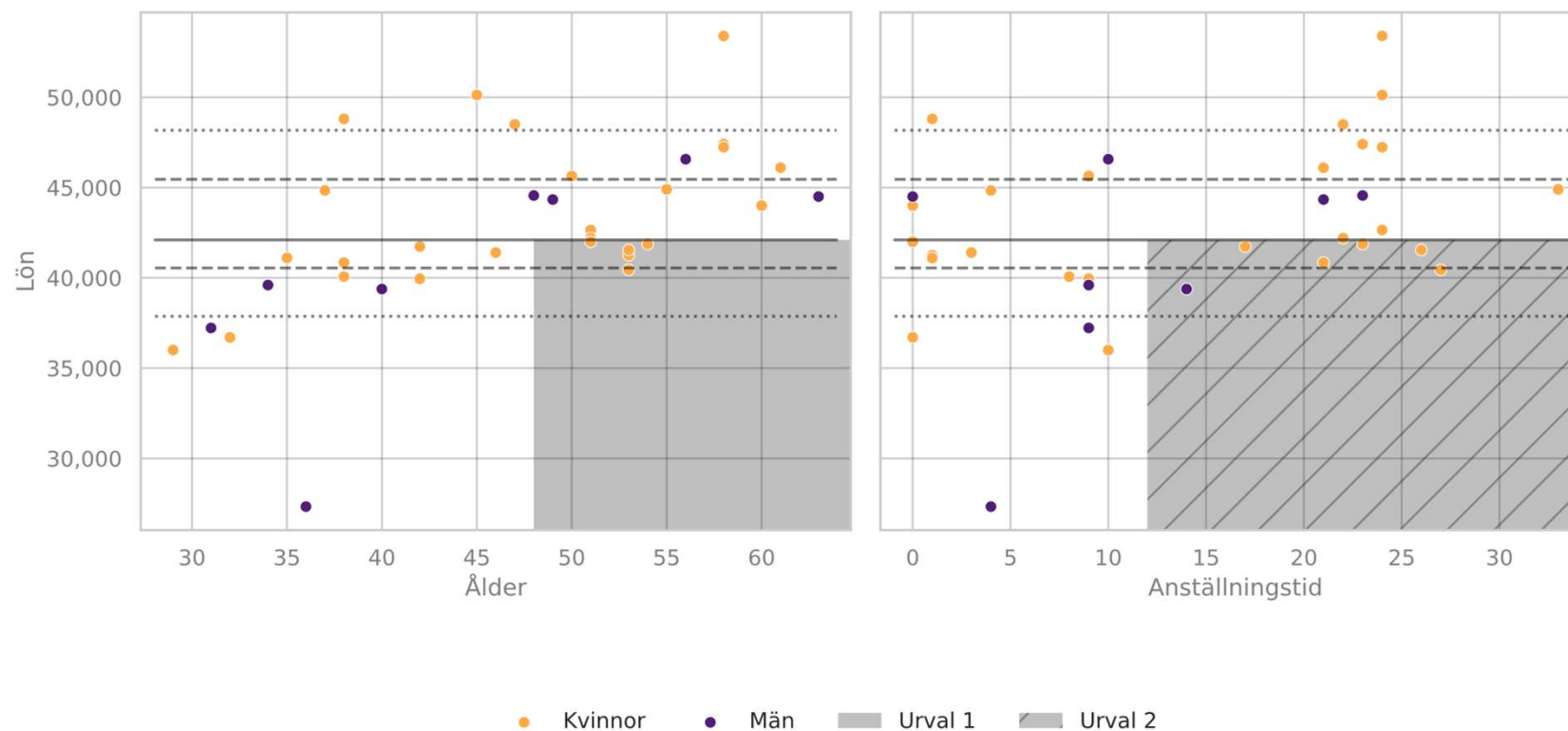
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1965	2004	39 750	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1970	1996	40 185	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1974	2021	36 360	Hela löneskillnaden beror på att medarbetaren är obehörig lärare.
1,2	kvinna		1982	2004	38 225	Hela löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen, blev anställd som lärare först 2013.
2	kvinna		1994	2013	37 165	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

401010 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 26 kvinnor och 8 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 0.3% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 401010 - Lärare grundskola, årskurs 4-6. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

401010 - Lärare grundskola, årskur... i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

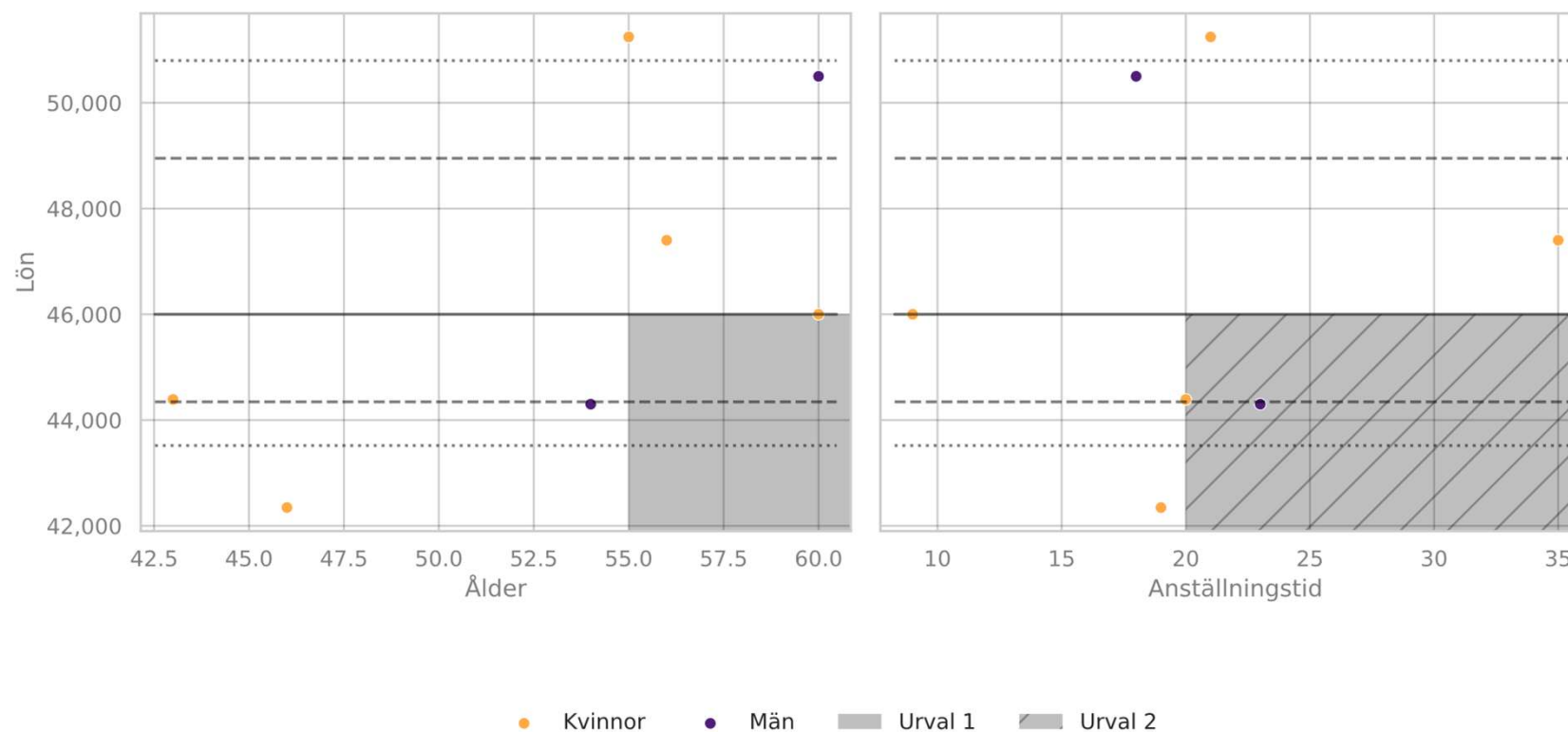
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1971	2002	41 870	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1972	1998	40 445	Löneskillnaden kan förklaras av att medarbetaren ej var anställd under två år.
1	kvinna		1972	2024	41 250	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1972	1999	41 545	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1974	2025	42 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1983	2008	41 730	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	man		1985	2011	39 380	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1987	2004	40 845	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

401016 - Speciallärare i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 5 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 3% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 401016 - Speciallärare. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

401016 - Speciallärare i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
2	man		1971	2002	44 300	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Medarbetaren har ej adekvat speciallärarutbildning.
2	kvinna		1982	2005	44 390	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

501010 - Fysisk samhällsplanerare i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 2 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 4.3% lägre jämfört med männens lön.

Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	35 750		37 450	4.8%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 3% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	35 750		36 500	2.1%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	35 000		37 450	7%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 4% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	35 000		36 500	4.3%	2% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Jämförd medarbetare har ett annat uppdrag på kommunövergripande nivå..

501011 - Bygglovshandläggare i grupp 7

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 1 kvinna och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnan har en lön som är 7.4% lägre jämfört med mannens lön.

Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	36 100		37 000	2.5%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	36 100		41 000	13.6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.

Grupp 8

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
97	7	36 860	39 231	36 865	94%	23 265 - 44 220	25 435 - 42 245



6%

Kvinnornas medianlön är 6% lägre än männens medianlön.

Grupp 8 består av 97 kvinnor och 7 män i 4 befattningar. Av dessa innehas 3 befattningar av både kvinnor och män och 4 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 94% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 8

Likvärdiga befattningar

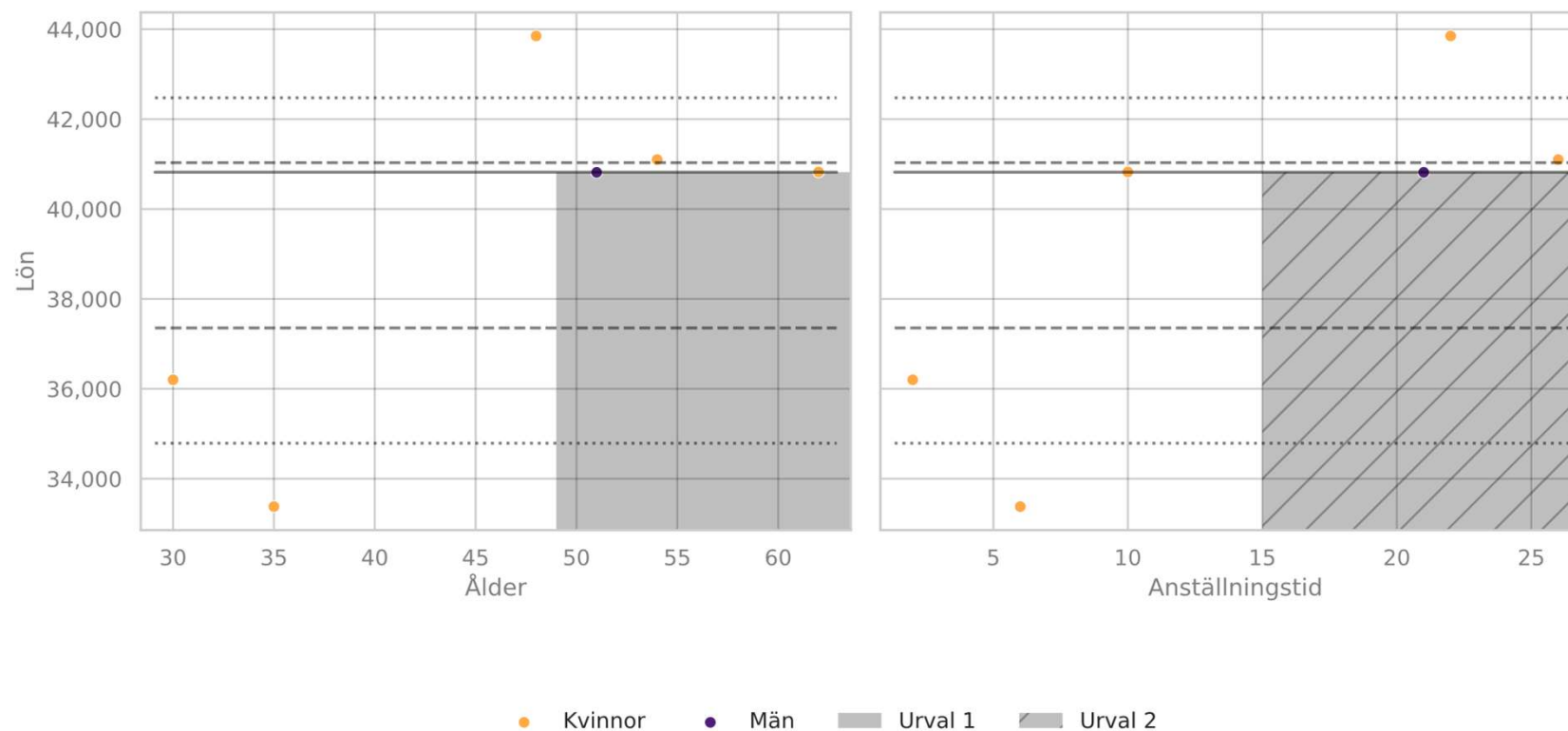
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
401014 - Lärare, praktiska/estetis...	6	83%	17%	40 825	40 815	40 820	100%	33 380 - 43 850	40 815 - 40 815
402010 - Förskollärare	66	100%	0%	37 345		37 345		23 950 - 44 220	
402011 - Lärare i fritidshem	27	85%	15%	29 500	29 718	29 500	99.3%	23 265 - 43 200	25 435 - 39 231
451011 - Lärare, kulturskola	5	60%	40%	41 495	41 966	41 688	98.9%	36 201 - 42 188	41 688 - 42 245

401014 - Lärare, praktiska/estetis... i grupp 8

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 5 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 0% högre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 401014 - Lärare, praktiska/estetiska ämnen. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

401014 - Lärare, praktiska/estetis... i grupp 8

Analys lika befattning: Översikt

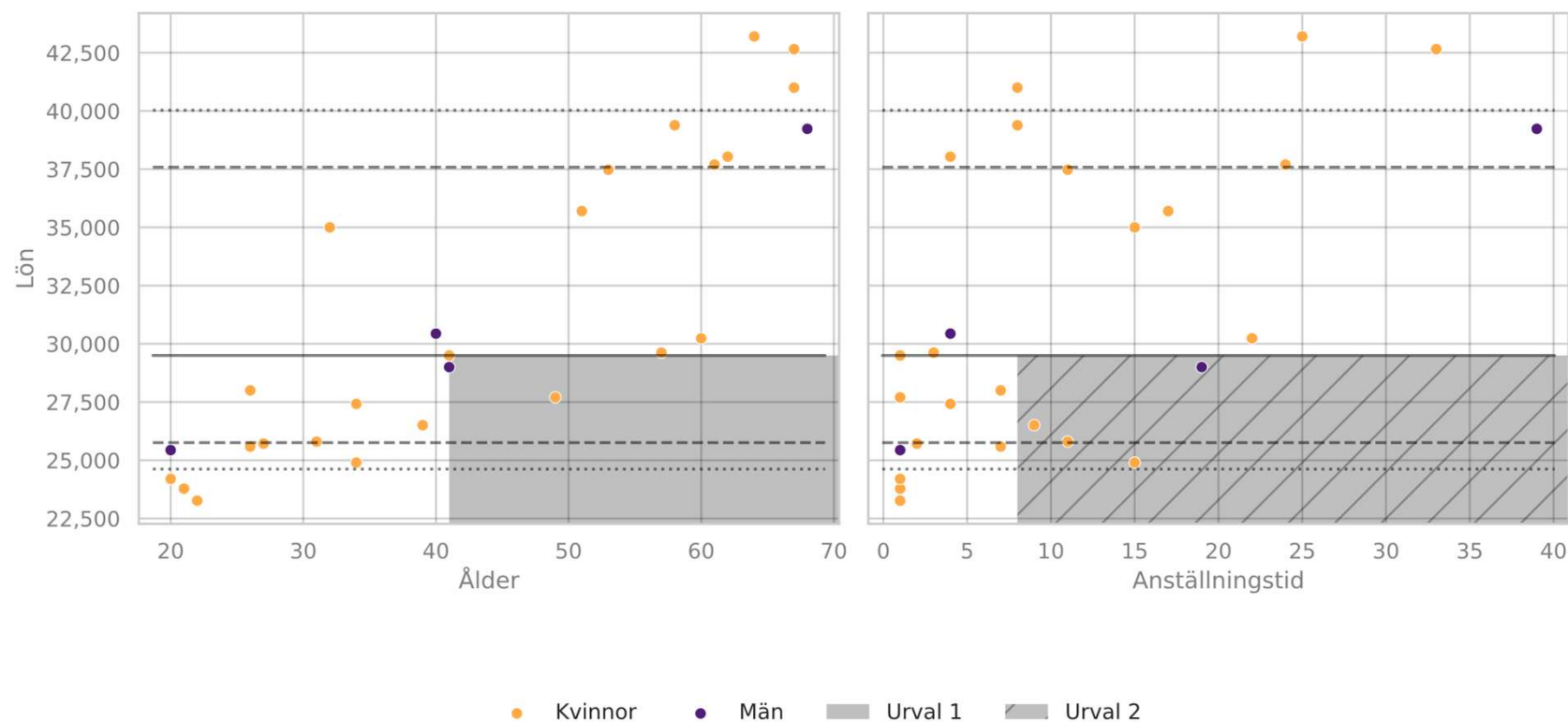
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	man		1974	2004	40 815	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

402011 - Lärare i fritidshem i grupp 8

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 23 kvinnor och 4 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 0.7% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 402011 - Lärare i fritidshem. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

402011 - Lärare i fritidshem i grupp 8

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1976	2024	27 700	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1,2	man		1984	2006	29 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1986	2016	26 505	Löneskillnaden förklaras helt av att medarbetaren är obehörig.
2	kvinna		1991	2010	24 900	Löneskillnaden förklaras helt av att medarbetaren är obehörig.
2	kvinna		1994	2014	25 800	Löneskillnaden förklaras helt av att medarbetaren är obehörig.

451011 - Lärare, kulturskola i grupp 8

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 3 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 1.1% lägre jämfört med männens lön.

Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	42 188		42 245	0.1%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	41 688		42 188	1.2%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	41 495		42 245	1.8%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	41 495		41 688	0.5%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
	36 201		42 245	16.7%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. Hela löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	36 201		41 688	15.2%	13% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 9% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.

Grupp 9

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
232	42	30 980	28 425	30 516	109%	25 160 - 41 700	25 900 - 44 000



-9%

Kvinnornas medianlön är 9% högre än männens medianlön.

Grupp 9 består av 232 kvinnor och 42 män i 11 befattningar. Av dessa innehas 8 befattningar av både kvinnor och män och 9 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 109% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en man, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 9

Likvärdiga befattningar

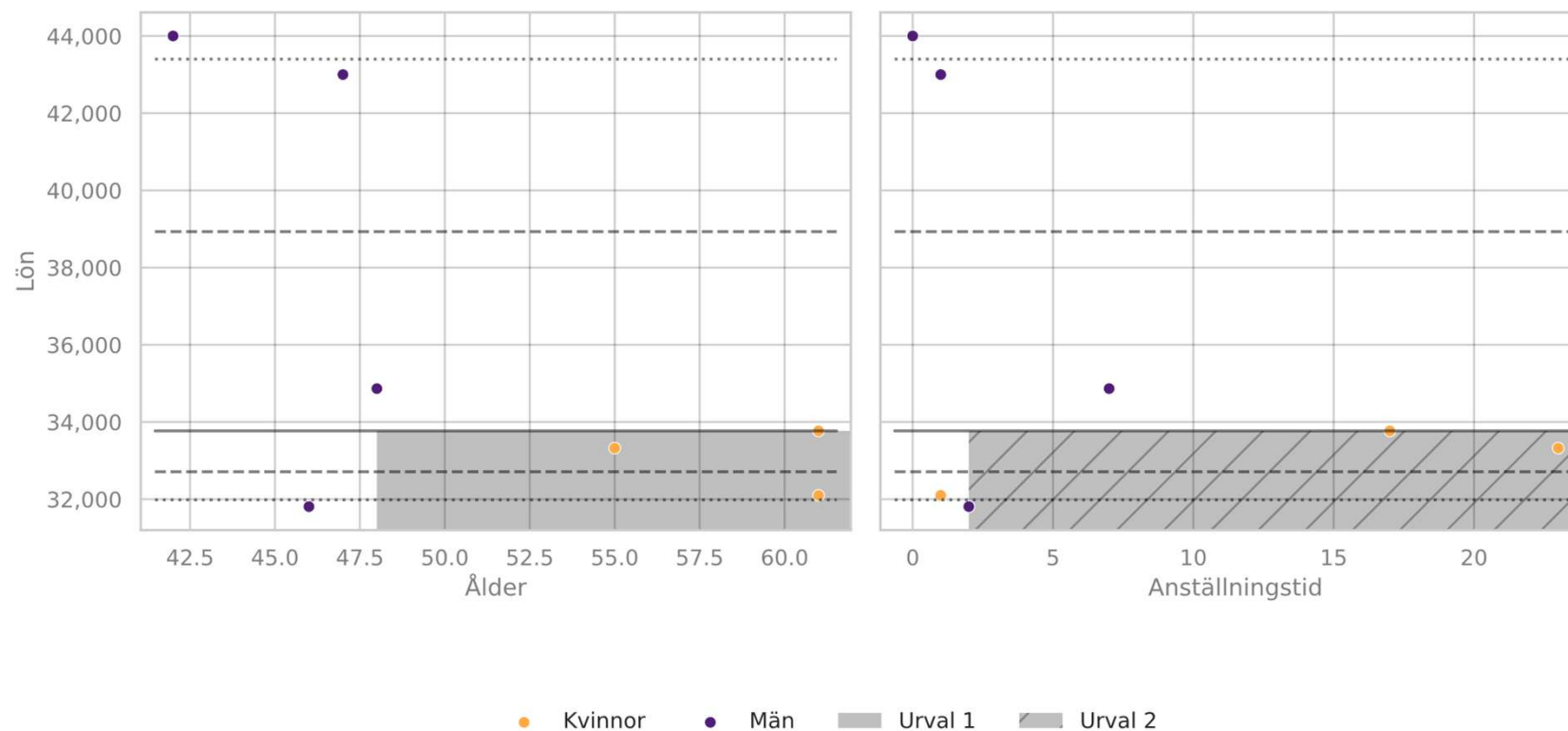
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
503012 - Tekniker, drift	7	43%	57%	33 324	38 932	33 770	85.6%	32 100 - 33 770	31 809 - 44 000
207008 - Undersköterska med specia...	4	75%	25%	34 300	31 550	33 555	108.7%	32 810 - 34 750	31 550 - 31 550
207009 - Undersköterska, hemtjänst	84	82%	18%	30 600	28 000	29 965	109.3%	25 800 - 35 580	26 000 - 33 300
207011 - Undersköterska, särskilt ...	105	88%	12%	30 025	28 500	29 820	105.4%	25 800 - 36 230	25 900 - 34 700
351015 - Behandlingsassistent/ Soci...	3	33%	67%	41 700	36 250	37 500	115%	41 700 - 41 700	35 000 - 37 500
351030 - Stödpedagog, funktionsned...	4	100%	0%	36 250		36 250		34 350 - 40 050	
351031 - Stödassistent/Vårdare , gr...	37	89%	11%	30 503	27 695	30 115	110.1%	25 160 - 33 590	27 220 - 30 360
351032 - Stödassistent/Vårdare , da...	8	100%	0%	32 578		32 578		29 565 - 34 464	
351035 - Skötare/Boendestödja re, b...	7	71%	29%	31 300	28 688	31 050	109.1%	31 000 - 33 724	27 775 - 29 600
351040 - Personlig assistent	12	100%	0%	31 250		31 250		26 600 - 33 200	
503090 - Tekniker, annan	3	67%	33%	37 300	41 585	39 600	89.7%	35 000 - 39 600	41 585 - 41 585

503012 - Tekniker, drift i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 3 kvinnor och 4 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 14.4% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 503012 - Tekniker, drift. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

503012 - Tekniker, drift i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1964	2024	32 100	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Gruppen innehåller två män med delvis arbetsledande uppdrag vilket påverkar männens medianlön vilket förklarar löneskillnaden.
1,2	kvinna		1970	2002	33 324	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	man		1979	2023	31 809	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet men även av kortare erfarenhet i rollen och individuell lönesättning.

207008 - Undersköterska med specia... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 3 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 8.7% högre jämfört med mannens lön.

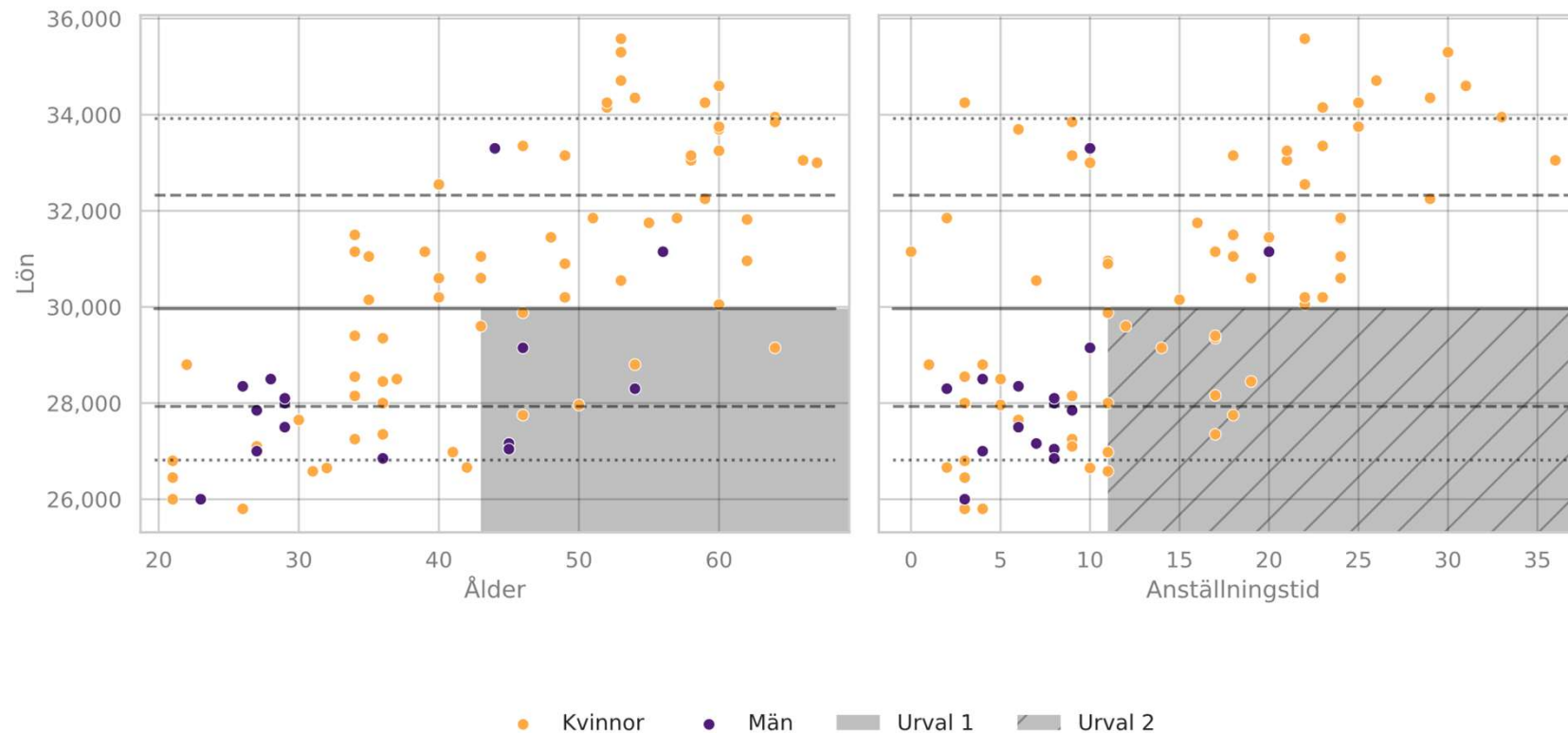
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	31 550		34 750	10.1%	6% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad förklaras av kortare erfarenhet i rollen.
	31 550		32 810	4%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	31 550		34 300	8.7%	1% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad kan förklaras av kortare erfarenhet i rollen.

207009 - Undersköterska, hemtjänst i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 69 kvinnor och 15 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 9.3% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 207009 - Undersköterska, hemtjänst. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

207009 - Undersköterska, hemtjänst i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1961	2011	29 150	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1971	2021	28 800	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	man		1971	2023	28 300	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	kvinna		1975	2020	27 960	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på kortare erfarenhet i rollen.
1,2	kvinna		1979	2014	29 880	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	man		1979	2015	29 150	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1979	2007	27 751	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning.
1	man		1980	2018	27 160	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på kortare erfarenhet i rollen men även på individuell lönesättning.
1	man		1980	2017	27 043	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på ny i rollen.

207009 - Undersköterska, hemtjänst i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

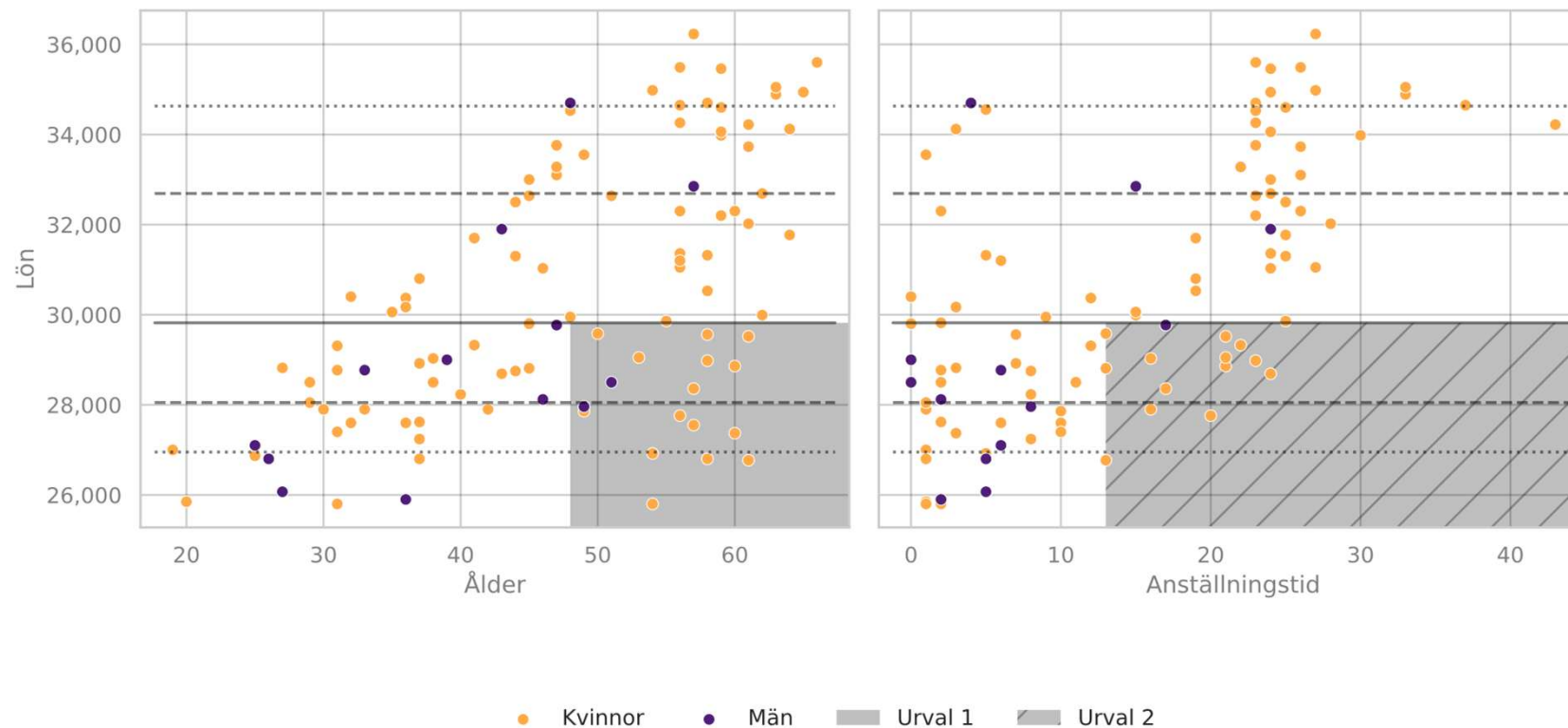
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1982	2013	29 600	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1984	2014	26 980	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad faller inom ramen för individuell lönesättning.
2	kvinna		1989	2014	28 000	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1989	2006	28 450	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1989	2008	27 350	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad faller inom ramen för individuell lönesättning.
2	kvinna		1989	2008	29 350	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1991	2008	28 160	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1991	2008	29 400	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1994	2014	26 581	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 92 kvinnor och 13 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 5.4% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 207011 - Undersköterska, särskilt boende. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1964	2012	26 770	Löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen.
1,2	kvinna		1964	2004	29 520	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1965	2004	28 860	Löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1965	2022	27 370	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	kvinna		1967	2024	26 800	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	kvinna		1967	2018	29 560	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1967	2002	28 980	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1968	2015	27 550	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1,2	kvinna		1968	2008	28 360	Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1,2	kvinna		1969	2005	27 760	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1971	2020	26 920	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget.

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
						Resterande löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1971	2024	25 800	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1972	2004	29 050	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	man		1974	2025	28 500	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1,2	kvinna		1975	2012	29 580	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1976	2015	27 860	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	man		1976	2017	27 960	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	man		1978	2008	29 770	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1980	2012	28 810	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1982	2001	28 690	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
2	kvinna		1984	2003	29 325	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1987	2009	29 030	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1992	2009	27 900	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

351015 - Behandlingsassistent/Soci... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 1 kvinna och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnan har en lön som är 15% högre jämfört med männens lön.

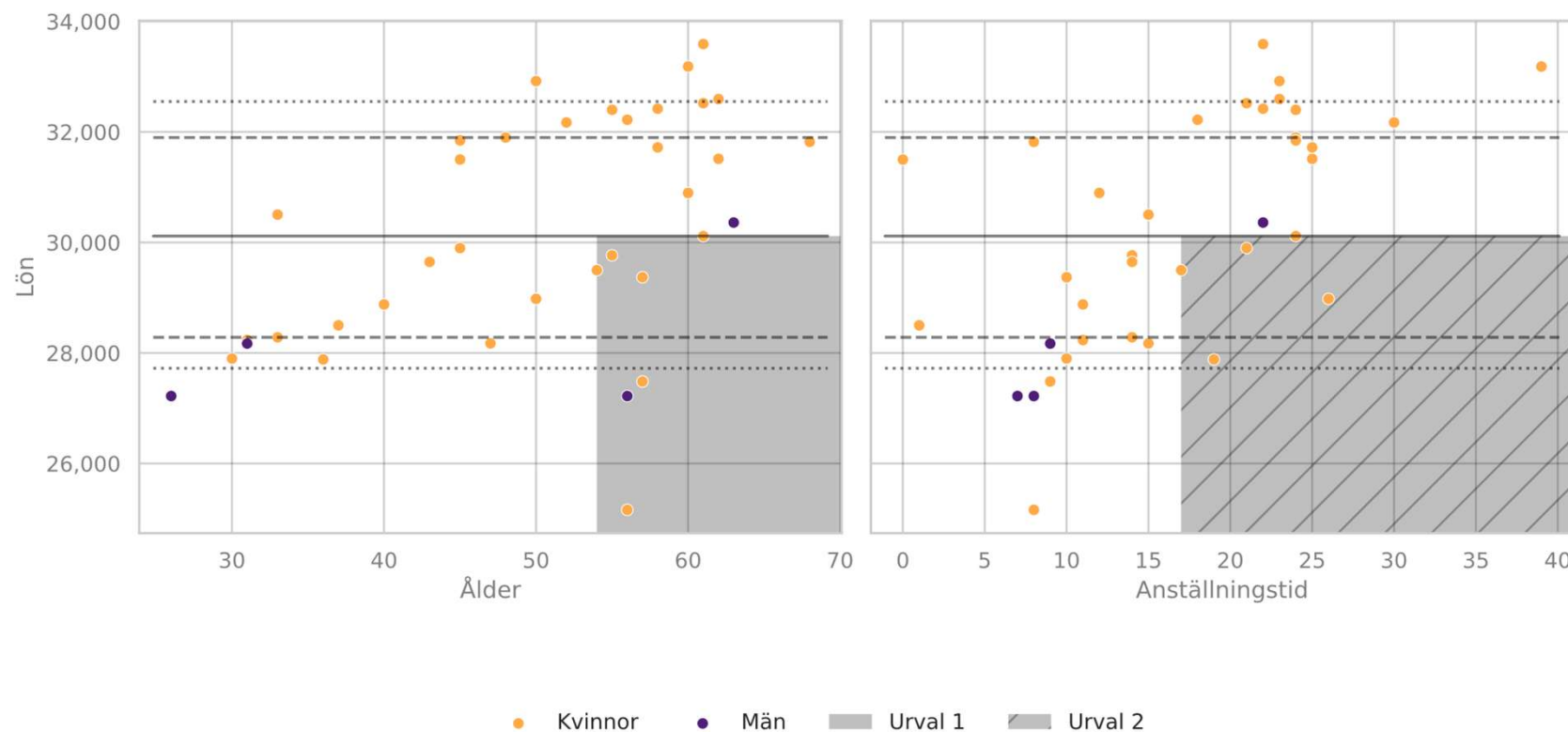
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	37 500		41 700	11.2%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. 10% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
	35 000		41 700	19.1%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. Hela löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.

351031 - Stödassistent/Vårdare, gr... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 33 kvinnor och 4 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 10.1% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 351031 - Stödassistent/Vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

351031 - Stödassistent/Vårdare, gr... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

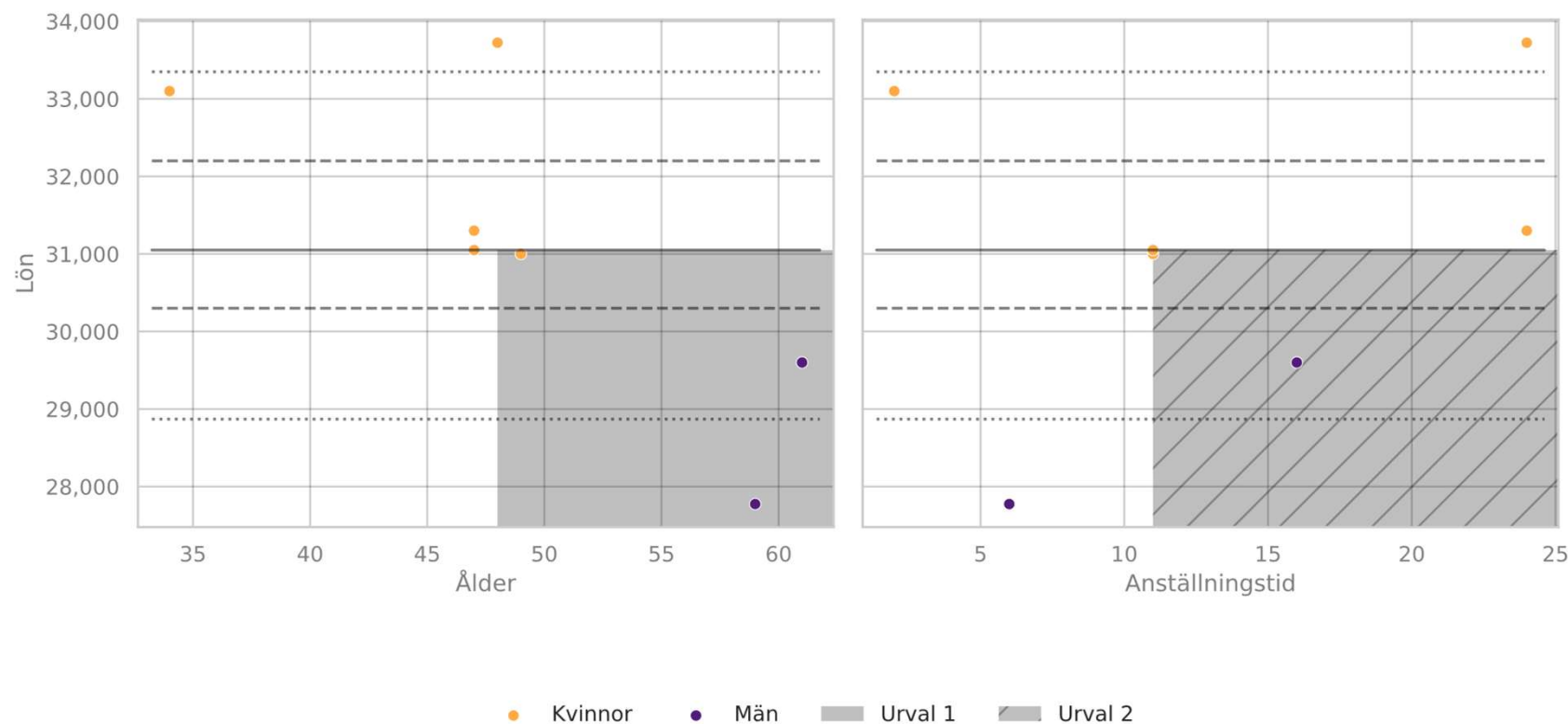
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1968	2015	29 370	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1968	2016	27 483	Löneskillnaden kan förklaras av erfarenhet på företaget och erfarenhet i rollen.
1	man		1969	2017	27 220	Löneskillnaden kan förklaras av erfarenhet på företaget och erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1969	2017	25 160	Löneskillnaden kan förklaras av erfarenhet på företaget och erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1970	2011	29 766	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1971	2008	29 498	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1975	1999	28 979	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1980	2004	29 898	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1989	2006	27 883	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

351035 - Skötare/Boendestödjare, b... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 5 kvinnor och 2 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 9.1% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 351035 - Skötare/Boendestödjare, behandlingsarbete i hemmiljö, inom socialpsykiatri. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

351035 - Skötare/Boendestödjare, b... i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	man		1964	2009	29 600	Löneskillnaden kan förklaras av att medarbetaren ej har adekvat utbildning.
1	man		1966	2019	27 775	Löneskillnaden kan förklaras av erfarenhet på företaget och att medarbetaren ej har adekvat utbildning.
1,2	kvinna		1976	2014	31 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

503090 - Tekniker, annan i grupp 9

Analys lika befattning: Översikt

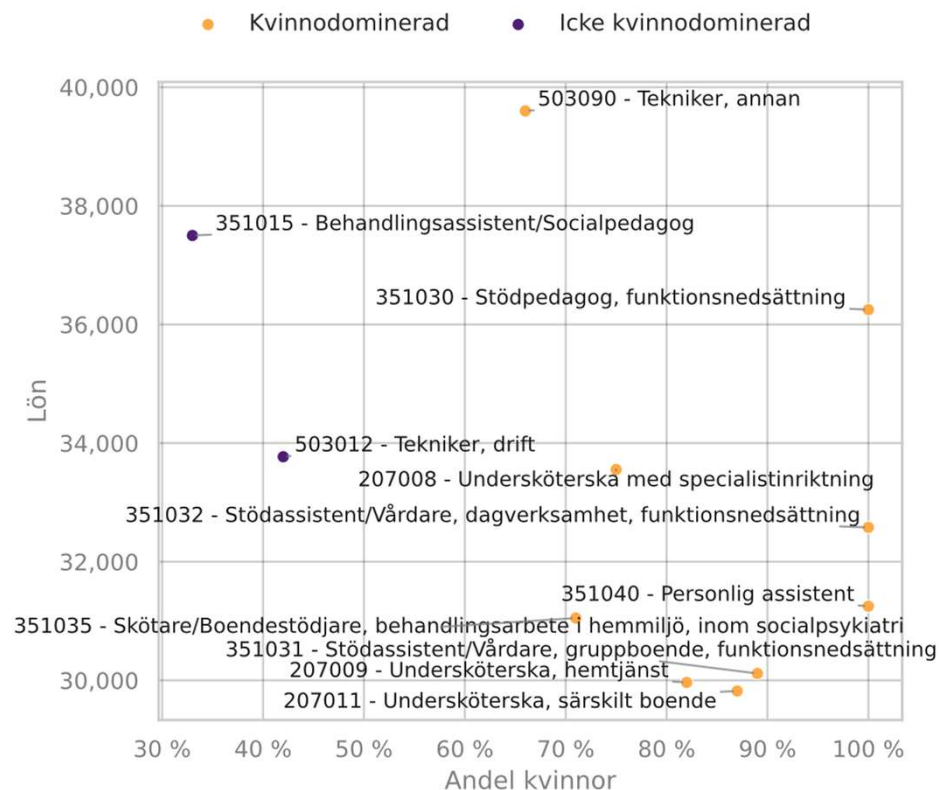
Befattningen innehas av 2 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 10.3% lägre jämfört med mannens lön.

Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	39 600		41 585	5%	Löneskillnaden förklaras av att jämförd anställd har en unik och svårrekryterad kompetens. Arbetsgivarens behov av att säkerställa kompetens i verksamheten.
	35 000		41 585	18.8%	4% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 12% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad förklaras av att jämförd anställd har en unik och svårrekryterad kompetens. Arbetsgivarens behov av att säkerställa kompetens i verksamheten.

Grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar



Median lönen för samtliga befattningar i grupp 9 jämfört med andel kvinnor i respektive befattning.

Grupp 9 innehåller 9 kvinnodominerade befattningar.

Av dessa har 8 kvinnodominerade befattningar en lägre medianlön.

207008 - Undersköterska med specia... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

33 555

Lön 207008 - Undersköterska
med specialistinriktning
(median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

96.1%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	10.5%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. 7% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
503012 - Tekniker, drift	33 770	0.6%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

207009 - Undersköterska, hemtjänst i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

29 965

Lön 207009 - Undersköterska,
hemtjänst (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

85.8%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	20.1%	8% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 15% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
503012 - Tekniker, drift	33 770	11.3%	5% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

29 820

Lön 207011 - Undersköterska,
särskilt boende (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

85.4%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	20.5%	3% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 13% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. I gruppen 351015 finns individer med högre utbildning och särskilda uppdrag som påverkar medianlönen.
503012 - Tekniker, drift	33 770	11.7%	Löneskillnaden förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

351030 - Stödpedagog, funktionsned... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

36 250

Lön 351030 - Stödpedagog,
funktionsnedsättning
(median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

103.8%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	3.3%	3% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. I gruppen 351015 finns individer med särskilda uppdrag som påverkar medianlönen.

351031 - Stödassistent/Vårdare, gr... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

30 115

Lön 351031 -
Stödassistent/Vårdare,
gruppboende,
funktionsnedsättning
(median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

86.2%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	19.7%	9% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. I gruppen 351015 finns individer med särskilda uppdrag som påverkar medianlönen.
503012 - Tekniker, drift	33 770	10.8%	Löneskillnaden förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

351032 - Stödassistent/Vårdare, da... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

32 578

Lön 351032 -
Stödassistent/Vårdare,
dagverksamhet,
funktionsnedsättning
(median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

93.3%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	13.1%	2% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 11% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. I gruppen 351015 finns individer med särskilda uppdrag som påverkar medianlönen.
503012 - Tekniker, drift	33 770	3.5%	Löneskillnaden förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

351035 - Skötare/Boendestödjare, b... i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

31 050

Lön 351035 -
Skötare/Boendestödjare,
behandlingsarbete i
hemmiljö, inom
socialpsykiatri (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

88.9%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	17.2%	3% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 15% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
503012 - Tekniker, drift	33 770	8.1%	Löneskillnaden förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

351040 - Personlig assistent i grupp 9

Analys kvinnodominerade befattningar

31 250

Lön 351040 - Personlig
assistent (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

89.5%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 9

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
351015 - Behandlingsassistent/Socialpedagog	37 500	16.7%	10% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget. I gruppen 351015 finns individer med särskilda uppdrag som påverkar medianlönen.
503012 - Tekniker, drift	33 770	7.5%	Löneskillnaden förklaras av att två medarbetare inom Tekniker, drift har ett arbetsledande uppdrag med en högre lön som påverkar medianlönen för befattningen.

Grupp 10

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
59	13	31 445	31 637	31 502	99.4%	26 050 - 40 415	26 485 - 36 380



0.6%

Kvinnornas medianlön är 0.6% lägre än männens medianlön.

Grupp 10 består av 59 kvinnor och 13 män i 7 befattningar. Av dessa innehas 2 befattningar av både kvinnor och män och 6 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 99.4% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 10

Likvärdiga befattningar

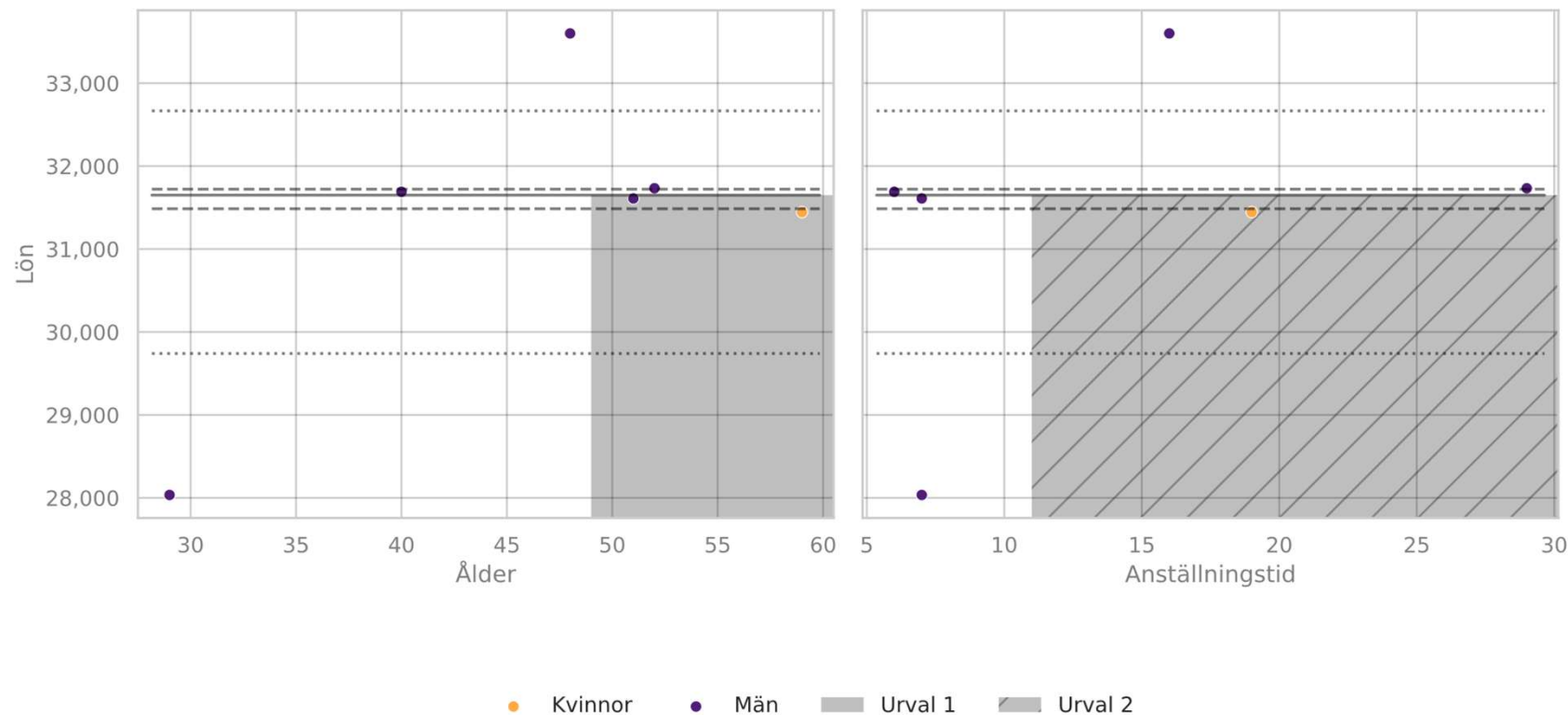
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
152012 - Administratör, personal/H...	4	100%	0%	29 250		29 250		28 455 - 32 900	
152015 - Administratör, individ-o...	11	100%	0%	32 875		32 875		27 000 - 35 714	
152016 - Administratör, förskole-,...	5	100%	0%	38 550		38 550		31 000 - 40 415	
152020 - Administratör, teknik-oc...	5	100%	0%	34 930		34 930		30 900 - 36 650	
451016 - Biblioteksassistent	3	100%	0%	29 015		29 015		26 208 - 31 665	
521012 - Anläggningsarbete	6	17%	83%	31 445	31 690	31 650	99.2%	31 445 - 31 445	28 035 - 33 600
601010 - Kock	38	79%	21%	31 024	29 937	31 024	103.6%	26 050 - 36 975	26 485 - 36 380

521012 - Anläggningsarbete i grupp 10

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 1 kvinna och 5 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnan har en lön som är 0.8% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 521012 - Anläggningsarbete. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

521012 - Anläggningsarbete i grupp 10

Analys lika befattning: Översikt

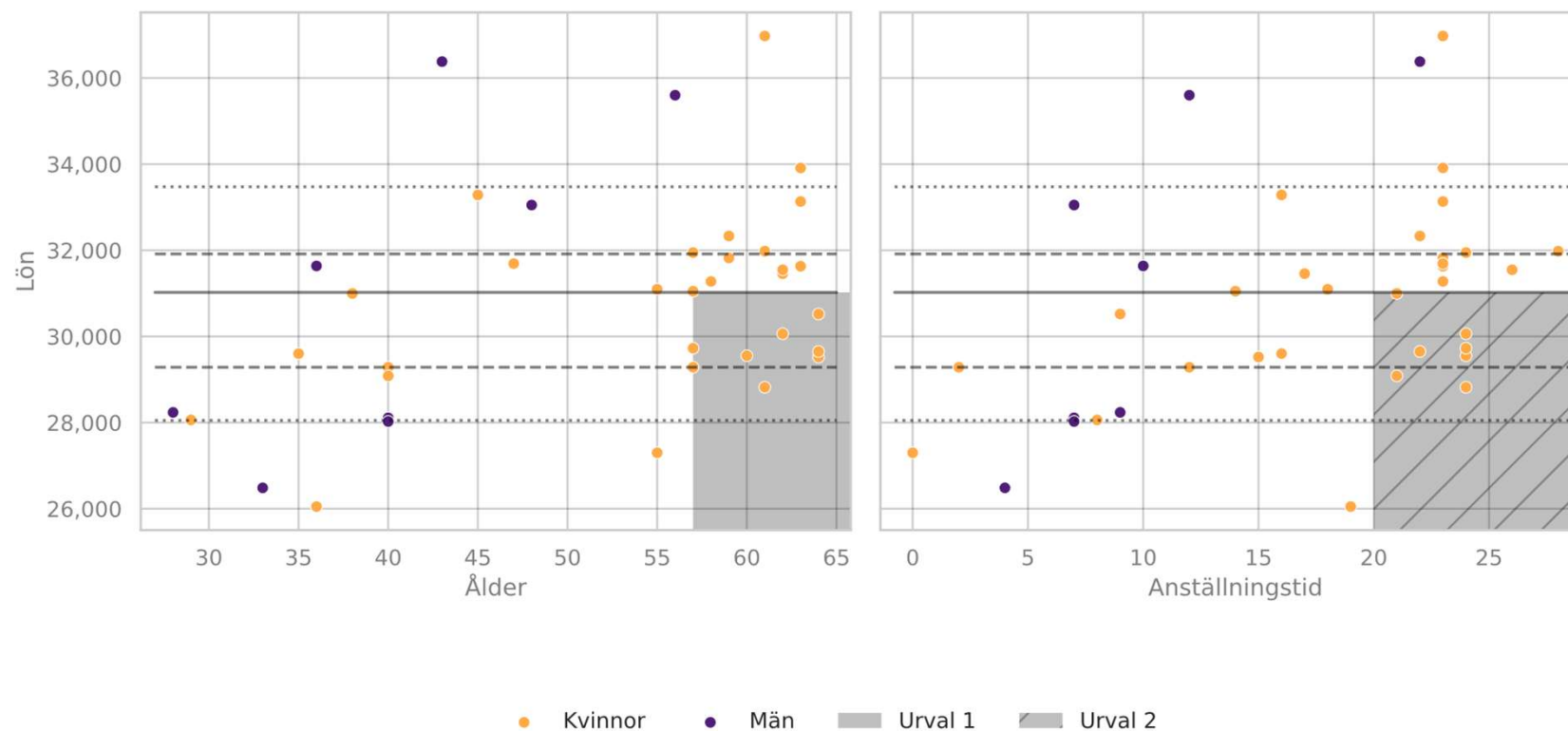
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinn		1966	2006	31 445	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	man		1974	2018	31 610	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

601010 - Kock i grupp 10

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 30 kvinnor och 8 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 3.6% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 601010 - Kock. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

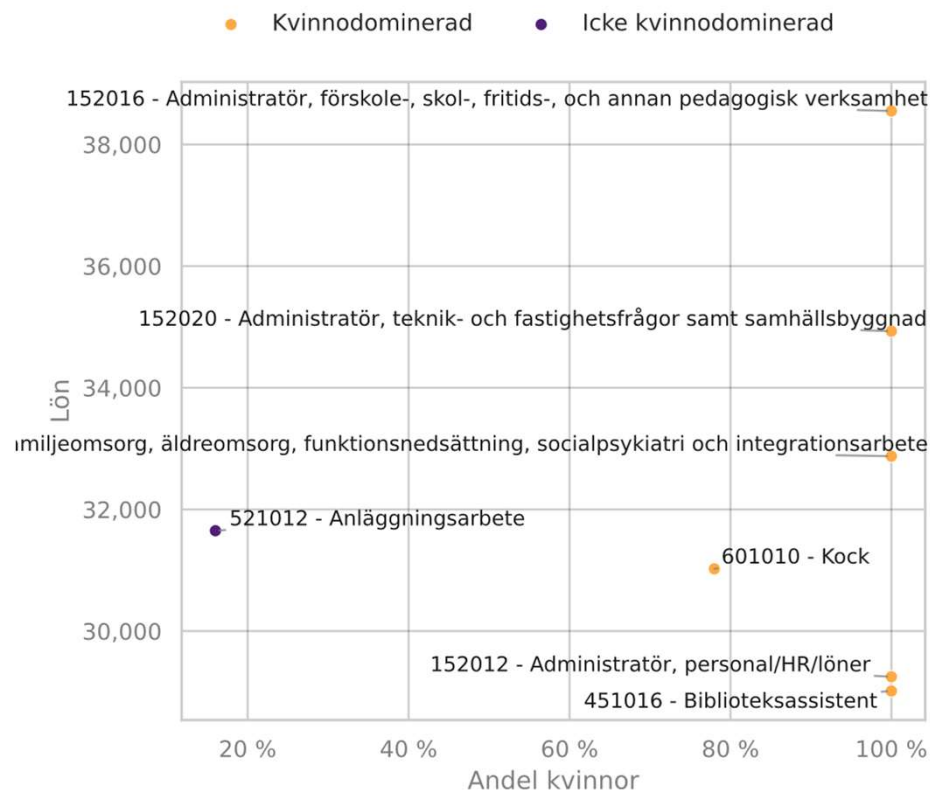
601010 - Kock i grupp 10

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1961	2016	30 522	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1961	2010	29 522	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1,2	kvinna		1961	2003	29 650	Löneskillnaden förklaras av ett ej lika kvalificerat uppdrag.
1,2	kvinna		1963	2001	30 062	Löneskillnaden förklaras av prestation.
1,2	kvinna		1964	2001	28 820	Löneskillnaden förklaras av ett ej lika kvalificerat uppdrag.
1,2	kvinna		1965	2001	29 552	Löneskillnaden förklaras av ett ej lika kvalificerat uppdrag.
1	kvinna		1968	2013	29 285	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1,2	kvinna		1968	2001	29 727	Löneskillnaden förklaras av ett ej lika kvalificerat uppdrag.
2	kvinna		1985	2004	29 085	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet
2	kvinna		1987	2004	30 997	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

Grupp 10

Analys kvinnodominerade befattningar



Median lönen för samtliga befattningar i grupp 10 jämfört med andel kvinnor i respektive befattning.

Grupp 10 innehåller 6 kvinnodominerade befattningar.

Av dessa har 3 kvinnodominerade befattningar en lägre medianlön.

152012 - Administratör, personal/H... i grupp 10

Analys kvinnodominerade befattningar

29 250

Lön 152012 - Administratör,
personal/HR/löner (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

92.4%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 10

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
521012 - Anläggningsarbete	31 650	7.6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 5% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.

451016 - Biblioteksassistent i grupp 10

Analys kvinnodominerade befattningar

29 015

Lön 451016 -
Biblioteksassistent (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

91.7%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 10

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
521012 - Anläggningsarbete	31 650	8.3%	1% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. Resterande beror på att en biblioteksassistent har en låg lön pga ny i rollen.

601010 - Kock i grupp 10

Analys kvinnodominerade befattningar

31 024

Lön 601010 - Kock (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

98%

Medianlönen i % av medianlönen för de icke kvinnodominerade befattningarna i grupp 10

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
521012 - Anläggningsarbete	31 650	2%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

Grupp 11

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
125	58	27 450	25 700	26 670	106.8%	23 658 - 35 500	23 900 - 42 167



-6.8%

Kvinnornas medianlön är 6.8% högre än männens medianlön.

Grupp 11 består av 125 kvinnor och 58 män i 7 befattningar. Av dessa innehas 5 befattningar av både kvinnor och män och 3 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 106.8% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en man, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna.

Grupp 11

Likvärdiga befattningar

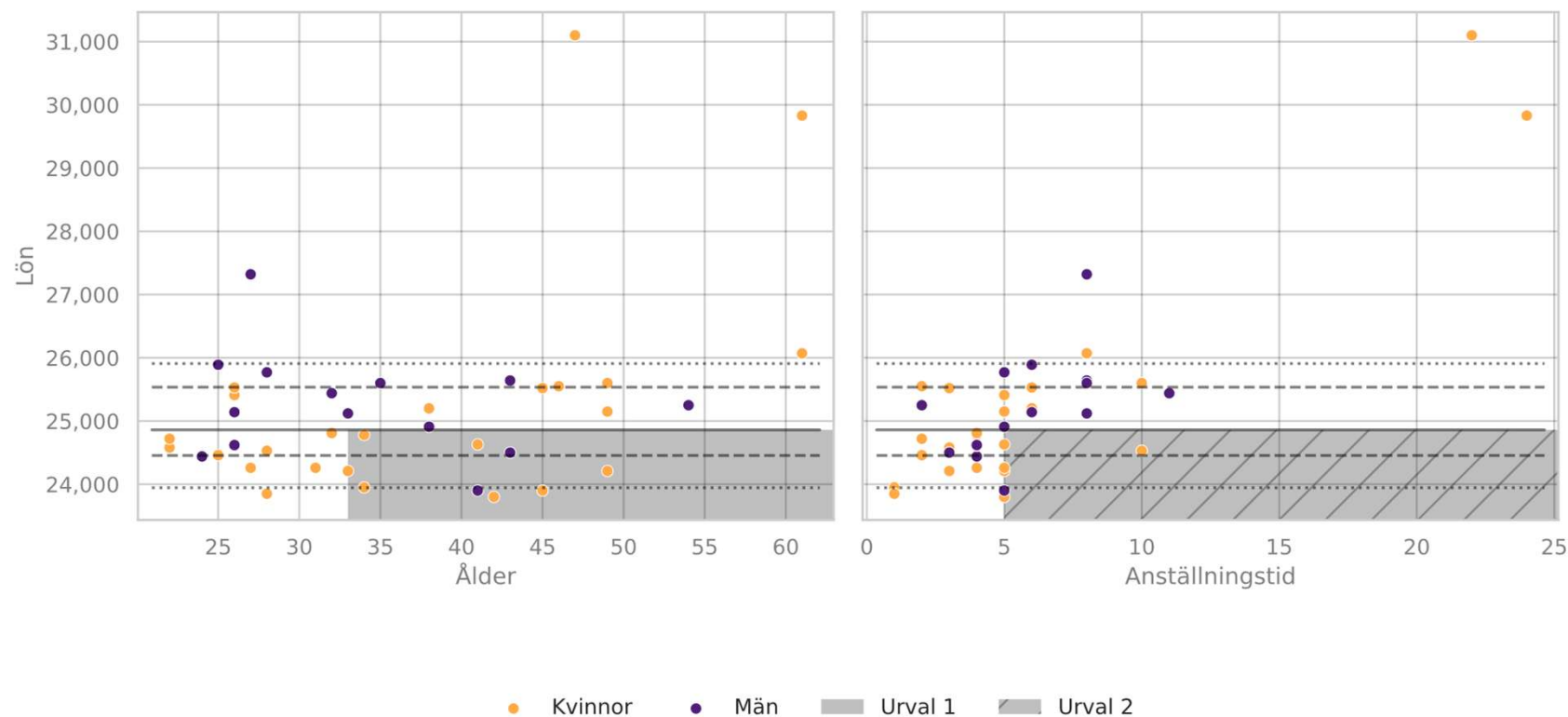
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
207024 - Vårdbiträde, särskilt boende	40	62%	38%	24 720	25 140	24 860	98.3%	23 800 - 31 100	23 900 - 27 320
207029 - Vårdbiträde, hemtjänst	35	43%	57%	26 700	25 350	25 637	105.3%	24 000 - 31 800	24 500 - 27 500
351033 - Vårdbiträde/Stödbiträde, ...	4	25%	75%	26 510	25 070	25 110	105.7%	26 510 - 26 510	25 010 - 25 150
403010 - Barnskötare	60	100%	0%	27 740		27 740		24 120 - 33 770	
403016 - Elevassistent	31	74%	26%	29 439	27 112	28 790	108.6%	23 658 - 35 500	25 650 - 30 500
521015 - Vaktmästare	7	14%	86%	29 500	32 745	32 210	90.1%	29 500 - 29 500	30 300 - 42 167
521018 - Park-/trädgårdsarbete	6	0%	100%		29 591	29 591			26 430 - 34 500

207024 - Vårdbiträde, särskilt boende i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 25 kvinnor och 15 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 1.7% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 207024 - Vårdbiträde, särskilt boende. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

207024 - Vårdbiträde, särskilt boende i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

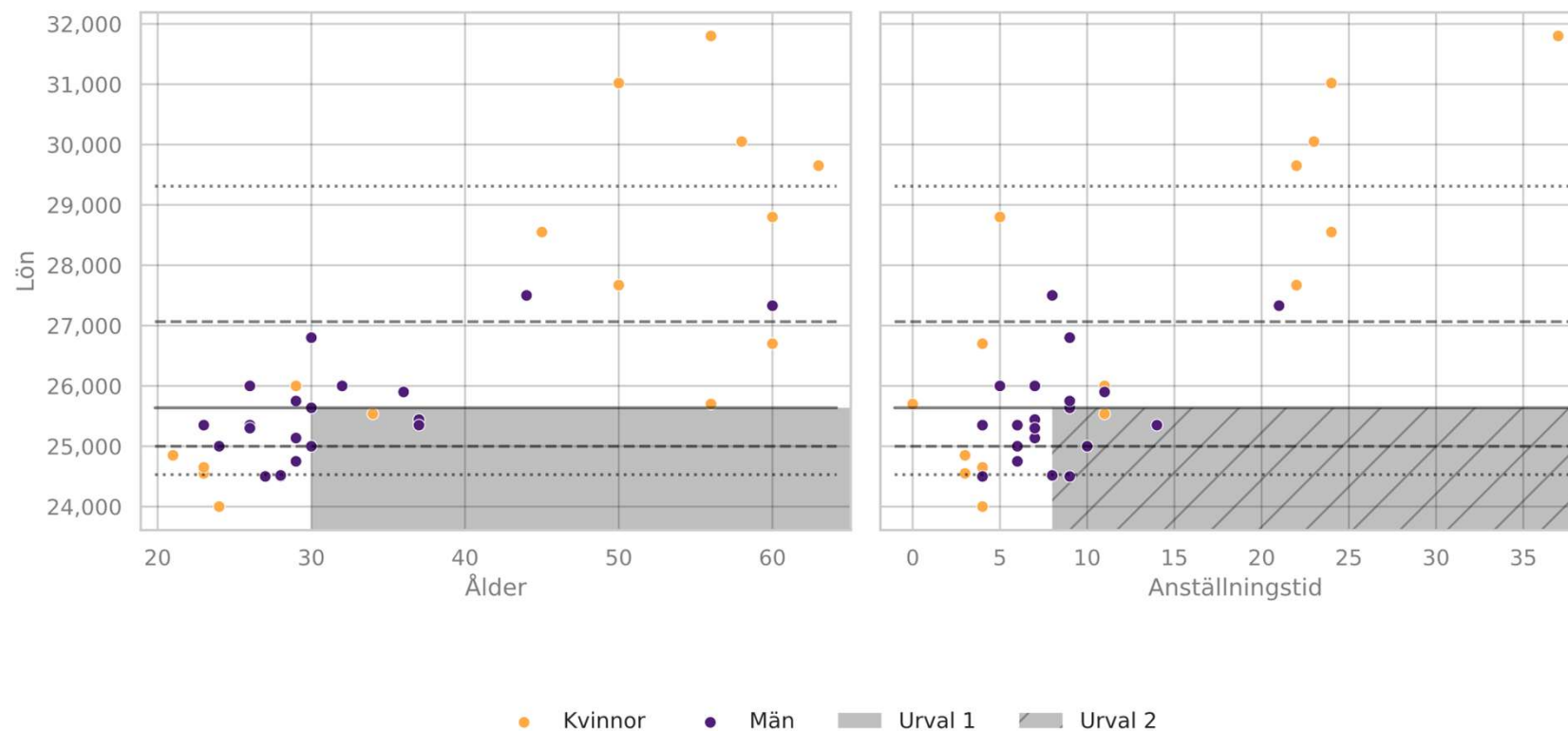
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	kvinna		1976	2022	24 210	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1980	2024	23 900	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	man		1982	2022	24 500	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1983	2020	23 800	Löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen.
1,2	kvinna		1984	2020	24 630	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	man		1984	2020	23 900	Löneskillnaden beror på erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1991	2024	23 950	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
1	kvinna		1991	2021	24 780	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1992	2020	24 210	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1997	2015	24 530	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	kvinna		1998	2020	24 260	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

207029 - Vårdbiträde, hemtjänst i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 15 kvinnor och 20 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 5.3% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 207029 - Vårdbiträde, hemtjänst. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

207029 - Vårdbiträde, hemtjänst i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	man		1988	2018	25 443	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	man		1988	2011	25 350	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1991	2014	25 537	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	man		1995	2015	25 000	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
2	man		1997	2016	24 500	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	man		1997	2017	24 517	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.

351033 - Vårdbiträde/Stödbiträde, ... i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 1 kvinna och 3 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnan har en lön som är 5.7% högre jämfört med männens lön.

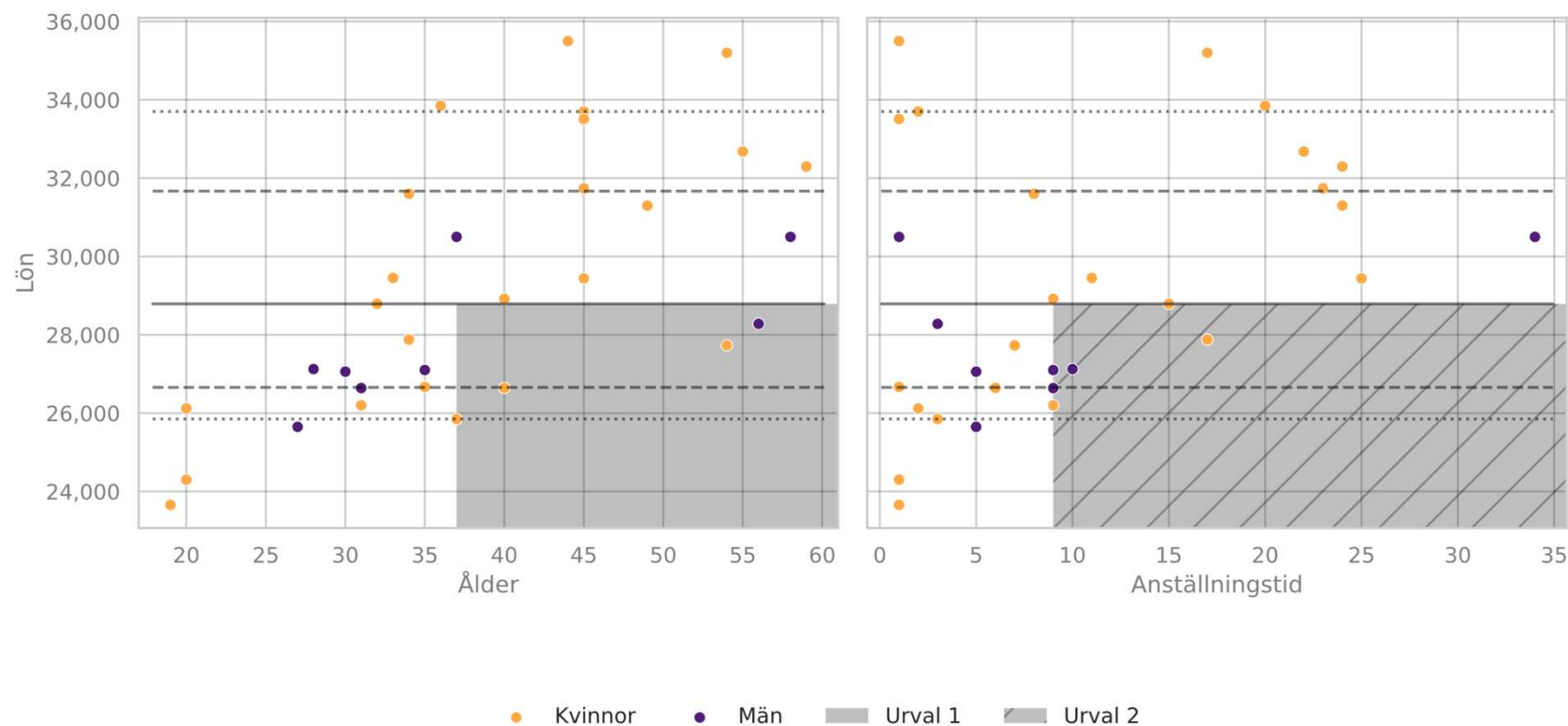
Anställd	Lön	Jämförd anställd	Jämförd lön	Löneskillnad %	Förklaringar
	25 010		26 510	6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 4% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
	25 150		26 510	5.4%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
	25 070		26 510	5.7%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.

403016 - Elevassistent i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 23 kvinnor och 8 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 8.6% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 403016 - Elevassistent. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

403016 - Elevassistent i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	man		1969	2022	28 280	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1971	2018	27 730	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1985	2019	26 644	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1988	2022	25 850	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	man		1990	2016	27 100	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	kvinna		1991	2008	27 880	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	man		1994	2016	26 640	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	kvinna		1994	2016	26 200	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.

403016 - Elevassistent i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

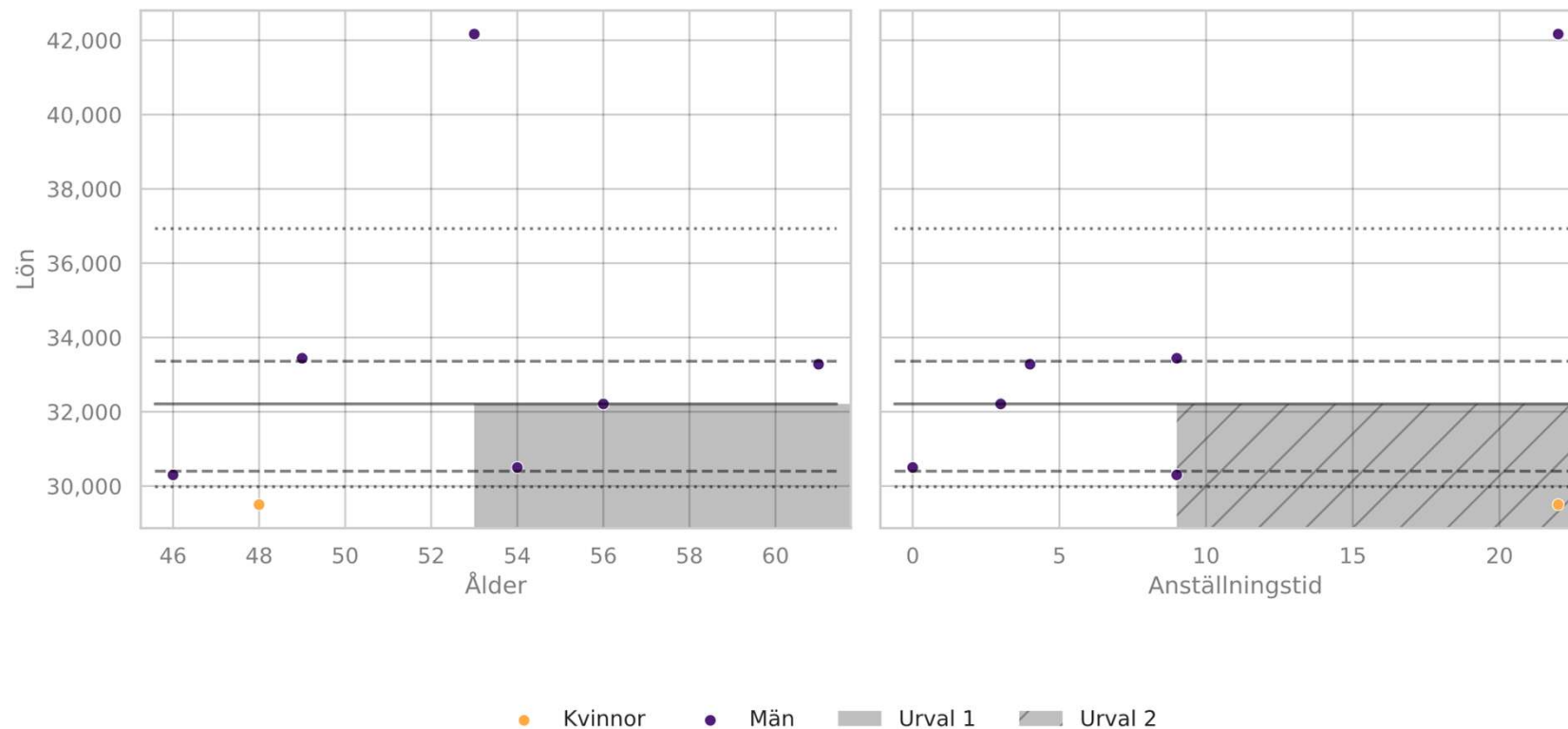
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
2	man		1997	2015	27 125	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

521015 - Vaktmästare i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 1 kvinna och 6 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnan har en lön som är 9.9% lägre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 521015 - Vaktmästare. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

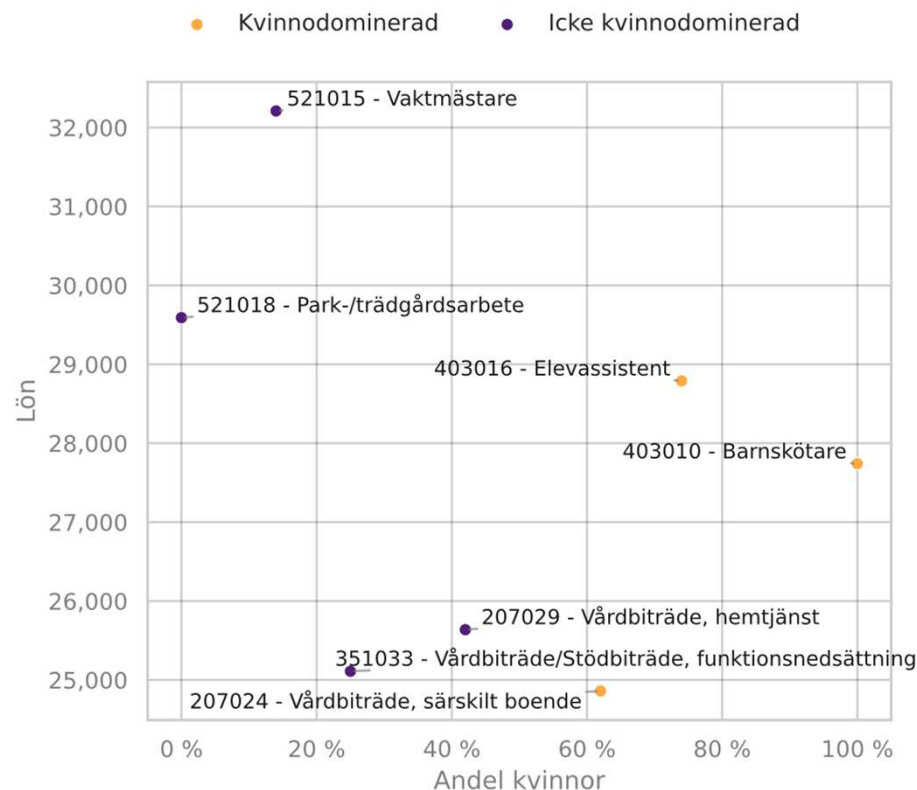
521015 - Vaktmästare i grupp 11

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	man		1971	2025	30 500	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - erfarenhet på företaget
2	kvinna		1977	2003	29 500	Löneskillnaden kan delvis förklaras av arbetslivserfarenhet. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	man		1979	2016	30 300	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

Grupp 11

Analys kvinnodominerade befattningar



Median lönen för samtliga befattningar i grupp 11 jämfört med andel kvinnor i respektive befattning.

Grupp 11 innehåller 3 kvinnodominerade befattningar.

Av dessa har 3 kvinnodominerade befattningar en lägre medianlön.

207024 - Vårdbiträde, särskilt boende i grupp 11

Analys kvinnodominerade befattningar

24 860

Lön 207024 - Vårdbiträde,
särskilt boende (median)

26 670

Lön grupp 11 (median)

95.6%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 11

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
207029 - Vårdbiträde, hemtjänst	25 637	3%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
351033 - Vårdbiträde/Stödbiträde, funktionsneds...	25 110	1%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
521015 - Vaktmästare	32 210	22.8%	19% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 4% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
521018 - Park-/trädgårdsarbete	29 591	16%	15% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 3% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.

403010 - Barnskötare i grupp 11

Analys kvinnodominerade befattningar

27 740

Lön 403010 - Barnskötare
(median)

26 670

Lön grupp 11 (median)

106.7%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 11

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
521015 - Vaktmästare	32 210	13.9%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 1% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
521018 - Park-/trädgårdsarbete	29 591	6.3%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.

403016 - Elevassistent i grupp 11

Analys kvinnodominerade befattningar

28 790

Lön 403016 - Elevassistent
(median)

26 670

Lön grupp 11 (median)

110.7%

Medianlönen i % av medianlönen för
de icke kvinnodominerade
befattningarna i grupp 11

Icke kvinnodominerad befattning med högre lön	Befattningens lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
521015 - Vaktmästare	32 210	10.6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
521018 - Park-/trädgårdsarbete	29 591	2.7%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

Grupp 12

Översikt

Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Grupp (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
29	6	27 150	26 389	27 110	102.9%	25 300 - 30 650	24 600 - 27 950



-2.9%

Kvinnornas medianlön är 2.9% högre än männens medianlön.

Grupp 12 består av 29 kvinnor och 6 män i 2 befattningar. Av dessa innehas 2 befattningar av både kvinnor och män och 2 är kvinnodominerade. Kvinnorna har en medianlön som är 102.9% av männens medianlön. Den högsta lönen inom gruppen innehas av en kvinna, och den lägsta lönen inom gruppen innehas av en man.

Grupp 12

Likvärdiga befattningar

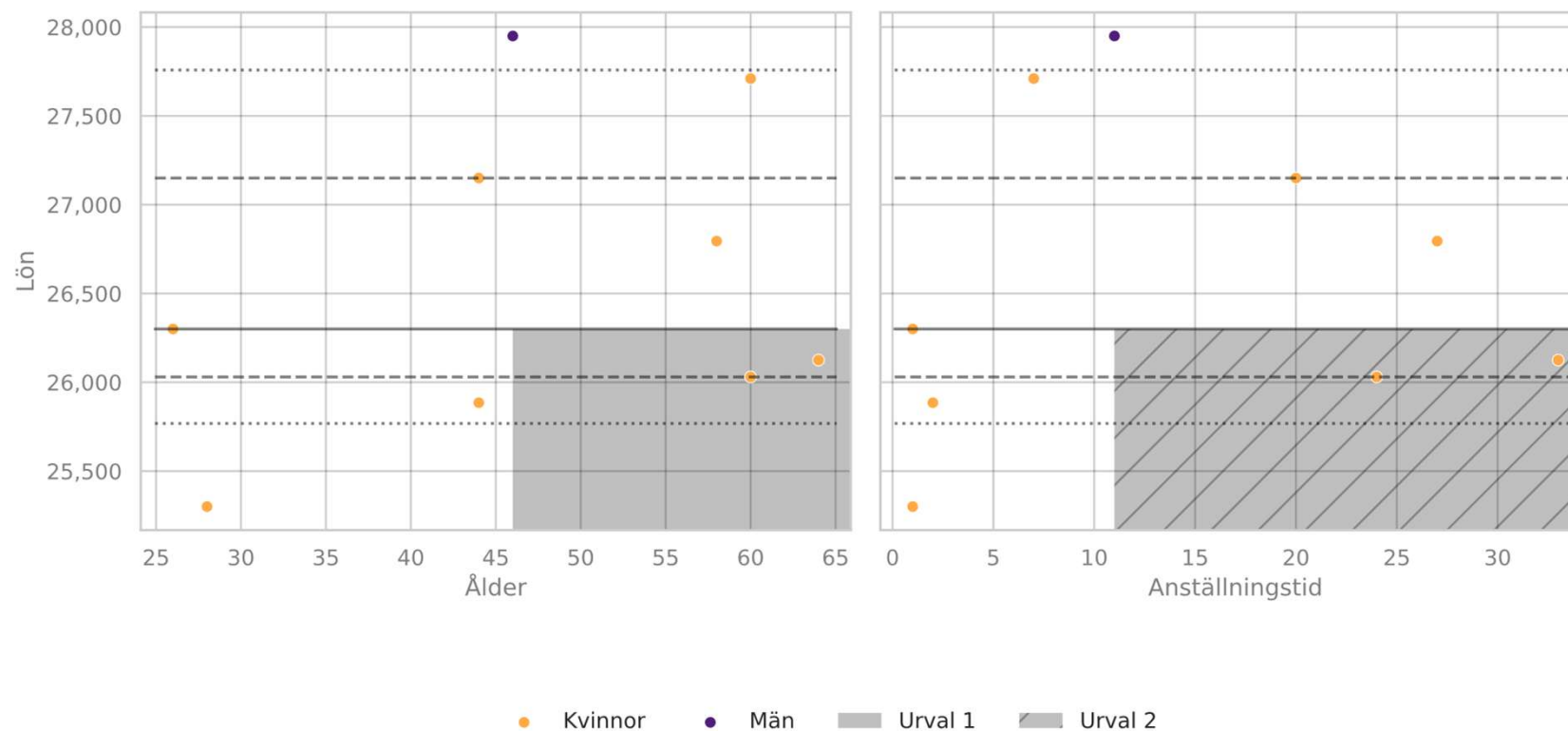
Befattning	Anställda	Kvinnor	Män	Lön Kvinnor (median)	Lön Män (median)	Lön Befattning (median)	Kvinnolön i % av manslön	Lönespann kvinnor	Lönespann män
601012 - Måltidspersonal	9	89%	11%	26 212	27 950	26 300	93.8%	25 300 - 27 710	27 950 - 27 950
651010 - Lokalvårdare/städare	26	81%	19%	27 650	25 710	27 150	107.5%	25 600 - 30 650	24 600 - 27 110

601012 - Måltidspersonal i grupp 12

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 8 kvinnor och 1 man.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en man och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna. Kvinnorna har en lön som är 6.2% lägre jämfört med mannens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 601012 - Måltidspersonal. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

601012 - Måltidspersonal i grupp 12

Analys lika befattning: Översikt

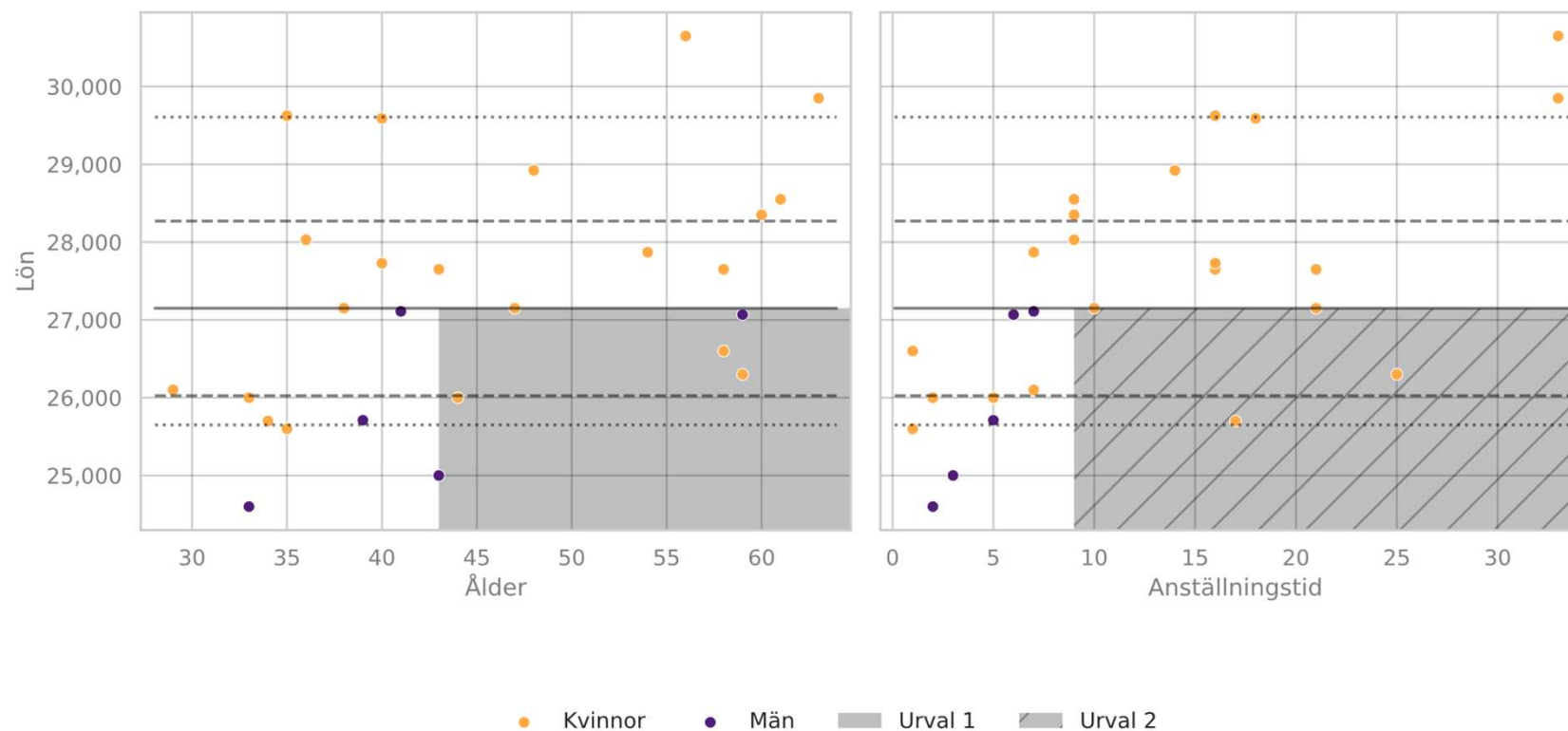
Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1,2	kvinna		1961	1992	26 125	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1965	2001	26 030	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

651010 - Lokalvårdare/städare i grupp 12

Analys lika befattning: Översikt

Befattningen innehas av 21 kvinnor och 5 män.

Den högsta lönen inom befattningen innehas av en kvinna och den lägsta lönen inom befattningen innehas av en man. Kvinnorna har en lön som är 7.5% högre jämfört med männens lön.



Lön mot ålder (vänster) och lön mot anställningstid (höger) för alla anställda i befattningen 651010 - Lokalvårdare/städare. Medianlön för befattningen som heldragen svart linje samt percentiler 10%, 25%, 75% samt 90% som streckade

651010 - Lokalvårdare/städare i grupp 12

Analys lika befattning: Översikt

Urval	Kön	Namn	Födelseår	Anställningsår	Lön	Förklaringar
1	man		1966	2019	27 068	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1,2	kvinna		1966	2000	26 300	Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1	kvinna		1967	2024	26 600	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
1	kvinna		1981	2020	26 000	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
1	man		1982	2022	25 000	Löneskillnaden kan delvis förklaras av erfarenhet på företaget. Resterande löneskillnad beror på erfarenhet i rollen.
2	kvinna		1991	2008	25 700	Hela löneskillnaden kan förklaras av: - arbetslivserfarenhet

Diametral Analys

Totalt har 57 befattningar identifierats. Av de befattningarna är 10 icke-kvinnodominerade och 47 befattningar är kvinnodominerade. En befattning räknas som kvinnodominerad när fler än 59,5% av dem som innehar befattningen är kvinnor. Totalt behöver 12 befattningar analyseras då de har en lägre lön trots högre krav i arbetet.

Översikt diametralt analyserade befattningar

Grupp	Kvinnodominerad befattning med lägre lön trots högre krav i arbetet	Andel kvinnor	Lön (median)
4	351010 - Socialsekreterare, övrigt	89	36 600
6	351012 - Socialsekreterare, biståndsbedömare	83	37 250
8	402010 - Förskollärare	100	37 345
8	402011 - Lärare i fritidshem	85	29 500
9	207009 - Undersköterska, hemtjänst	82	29 965
9	207011 - Undersköterska, särskilt boende	88	29 820
9	351031 - Stödassistent/Vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning	89	30 115
9	351035 - Skötare/Boendestödjare, behandlingsarbete i hemmiljö, inom socialpsykiatri	71	31 050
9	351040 - Personlig assistent	100	31 250
10	152012 - Administratör, personal/HR/löner	100	29 250

Diametral Analys

Totalt har 57 befattningar identifierats. Av de befattningarna är 10 icke-kvinnodominerade och 47 befattningar är kvinnodominerade. En befattning räknas som kvinnodominerad när fler än 59,5% av dem som innehar befattningen är kvinnor. Totalt behöver 12 befattningar analyseras då de har en lägre lön trots högre krav i arbetet.

Översikt diametralt analyserade befattningar

Grupp	Kvinnodominerad befattning med lägre lön trots högre krav i arbetet	Andel kvinnor	Lön (median)
10	451016 - Biblioteksassistent	100	29 015
10	601010 - Kock	79	31 024

351010 - Socialsekreterare, övrigt i grupp 4

Diametral Analys

36 600

Lön 351010 -
Socialsekreterare, övrigt
(median)

38 720

Lön grupp 4 (median)

5.5%

Löneskillnad mot grupp 4

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
7	501011 - Bygglovshandläggare	37 000	41 500	1.1%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
9	351015 - Behandlingsassistent/Soci...	37 500	30 516	2.4%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

351012 - Socialsekreterare, bistån... i grupp 6

Diametral Analys

37 250

Lön 351012 -
Socialsekreterare,
biståndsbedömare (median)

42 700

Lön grupp 6 (median)

12.8%

Löneskillnad mot grupp 6

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
9	351015 - Behandlingsassistent/Soci...	37 500	30 516	0.7%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

402010 - Förskollärare i grupp 8

Diametral Analys

37 345

Lön 402010 - Förskollärare
(median)

36 865

Lön grupp 8 (median)

-1.3%

Löneskillnad mot grupp 8

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
9	351015 - Behandlingsassistent/Soci...	37 500	30 516	0.4%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

402011 - Lärare i fritidshem i grupp 8

Diametral Analys

29 500

Lön 402011 - Lärare i
fritidshem (median)

36 865

Lön grupp 8 (median)

20%

Löneskillnad mot grupp 8

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
I Gruppen 402011 finns ett antal medarbetare som är obehöriga lärare i fritidshem och sålunda har en lägre lön. Därför är denna jämförelse inte relevant.					
9	351015 - Behandlingsassistent/Soci...	37 500	30 516	21.3%	10% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 18% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
9	503012 - Tekniker, drift	33 770	30 516	12.6%	7% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	6.8%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 4% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	8.4%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 1% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
11	521018 - Park- /trädgårdsarbete	29 591	26 670	0.3%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

207009 - Undersköterska, hemtjänst i grupp 9

Diametral Analys

29 965

Lön 207009 - Undersköterska,
hemtjänst (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

1.8%

Löneskillnad mot grupp 9

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	5.3%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 1% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	7%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.

207011 - Undersköterska, särskilt ... i grupp 9

Diametral Analys

29 820

Lön 207011 - Undersköterska,
särskilt boende (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

2.3%

Löneskillnad mot grupp 9

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	5.8%	2% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	7.4%	5% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.

351031 - Stödassistent/Vårdare, gr... i grupp 9

Diametral Analys

30 115

Lön 351031 -
Stödassistent/Vårdare,
gruppboende,
funktionsnedsättning
(median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

1.3%

Löneskillnad mot grupp 9

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	4.8%	I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	6.5%	I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.

351035 - Skötare/Boendestödjare, b... i grupp 9

Diametral Analys

31 050

Lön 351035 -
Skötare/Boendestödjare,
behandlingsarbete i
hemmiljö, inom
socialpsykiatri (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

-1.7%

Löneskillnad mot grupp 9

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	1.9%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	3.6%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet.

351040 - Personlig assistent i grupp 9

Diametral Analys

31 250

Lön 351040 - Personlig
assistent (median)

30 516

Lön grupp 9 (median)

-2.4%

Löneskillnad mot grupp 9

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
10	521012 - Anläggningsarbete	31 650	31 502	1.3%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	3%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

152012 - Administratör, personal/H... i grupp 10

Diametral Analys

29 250

Lön 152012 - Administratör,
personal/HR/löner (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

7.1%

Löneskillnad mot grupp 10

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	9.2%	Hela löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. 2% av löneskillnaden kan förklaras av längre erfarenhet på företaget.
11	521018 - Park- /trädgårdsarbete	29 591	26 670	1.2%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

451016 - Biblioteksassistent i grupp 10

Diametral Analys

29 015

Lön 451016 -
Biblioteksassistent (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

7.9%

Löneskillnad mot grupp 10

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	9.9%	4% av löneskillnaden kan förklaras av längre arbetslivserfarenhet. I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.
11	521018 - Park- /trädgårdsarbete	29 591	26 670	1.9%	Löneskillnaden faller inom ramen för individuell lönesättning och analyseras inte vidare.

601010 - Kock i grupp 10

Diametral Analys

31 024

Lön 601010 - Kock (median)

31 502

Lön grupp 10 (median)

1.5%

Löneskillnad mot grupp 10

Grupp	Icke kvinnodominerad Befattning	Befattning Lön (median)	Grupp Lön (median)	Löneskillnad %	Förklaringar
11	521015 - Vaktmästare	32 210	26 670	3.7%	I befattningen finns medarbetare med ett utökat arbetsledaransvar vilket medför en högre medianlön.

Resultat & Aktiva Åtgärder

Steg 3



Tidigare åtgärder

- I arbetet med organisationens senaste lönekartläggning identifierades inte något behov av att vidta några förebyggande eller främjande åtgärder då samtliga löneskillnader konstaterades vara sakliga och sakna direkt eller indirekt samband med kön.

Aktiva åtgärder 2025

- Genom lönekartlägningsarbetet och jämställdhetsanalysen 2025 kan vi konstatera att identifierade löneskillnader är sakliga och saknar direkt eller indirekt samband med kön. Organisationen kommer därför fortsatt kartlägga och analysera löneskillnader årligen för att säkerställa att vi tillämpar saklig och jämställd lönesättning.

Kommande arbete

För att företaget även fortsatt ska arbeta med att förvalta och bibehålla en jämställd lönesättning kommer företaget att arbeta vidare med följande aktiviteter:

- Hålla löneutvecklingen för medarbetare med historiska löner samt övriga medarbetare på höga lönenivåer jämfört med medarbetare med likvärdigt arbete under uppsikt under kommande lönerevisioner för att säkerställa att skillnaderna inte ökar.
- Främja en jämnare könsfördelning mellan kvinnor och män inom samtliga befattningar och befattningsnivåer.
- Redovisa resultatet av lönekartläggningen och handlingsplanen på ett övergripande sätt i företagets dokumentation kring arbetet med Aktiva Åtgärder.
- Utvärdera 2025 års lönekartlägningsprocess och planera för kommande lönekartlägningsarbete, val av arbetsmetod och samverkansform.

Appendix



Lika befattningar

Vad säger lagen?

Analysen ska enligt Diskrimineringslagen (2008:567) avse skillnader mellan:

- Kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika.

Kartläggning- & Analysupplägg

- Kartläggning av löneskillnader inom lika arbete mellan kvinnor och män. Analyser görs oavsett om det är en kvinna eller en man som innehar den lägre lönen.
- Djupgående analyser genomförs på individnivå för samtliga befattningar.
- Om urvalskriterier tillämpas, analyseras endast de individer som uppfyller ett eller flera kriterier.





Likvärdiga befattningar

Vad säger lagen?

Analysen ska enligt Diskrimineringslagen (2008:567) avse skillnader mellan:

- En grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat.

Kartläggning- & Analysupplägg

- Kartläggning av andelen kvinnor i befattningarna. Befattningar som består av mer än 59% kvinnor är kvinnodominerade. Befattningar som består av 59% eller färre kvinnor är icke kvinnodominerade.
- Samtliga kvinnodominerade befattningar jämförs därefter mot var och en av de likvärdiga icke kvinnodominerade befattningarna.
- Syftet är att undersöka om de kvinnodominerade befattningarna systematiskt undervärderas och därmed diskrimineras lönemässigt.
- Om den kvinnodominerade befattningens lönenivå är lika eller högre krävs i dagsläget ingen ytterligare analys enligt DO.

Diametral Analys

Vad säger lagen?

Analysen ska enligt Diskrimineringslagen (2008:567) avse skillnader mellan:

- En grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

Kartläggning- & Analysupplägg

- Kartläggning av antalet befattningar på företaget samt vilka befattningar som är kvinnodominerade respektive icke kvinnodominerade.
- Samtliga kvinnodominerade befattningar jämförs därefter mot var och en av de icke kvinnodominerade befattningarna som befinner sig i lägre grupper.
- Därefter kartläggs de kvinnodominerade befattningar som har en lägre lön än en icke kvinnodominerad befattning trots högre krav i arbetet.
- Analysen omfattar en bedömning av löneskillnaderna mellan förekommande befattningar.

